

Tus beneficios, tu aventura

¡Experimenta todo lo que tus beneficios tienen para ofrecer en 2025!



Nueva línea gratuita de apoyo
de Recursos Humanos: **1-800-672-3170**
Correo electrónico: **Hrsupportcenter@basspro.com**
Recursos web: **BassProBenefits.com**



Utiliza la cámara
de tu teléfono para
escanear el código QR.



Guía de inscripción de beneficios 2025

BENEFITS

¡LAS AVENTURAS AL AIRE LIBRE COMIENZAN CON UNA BUENA SALUD!

¡Bienvenido a la familia Bass Pro Shops! Todos nos esforzamos para crear grandes experiencias al aire libre para nuestros clientes, y queremos que tu experiencia con los beneficios sea igualmente significativa y gratificante para apoyar tu estilo de vida.

Por eso, ofrecemos una amplia variedad de programas que te ayudarán a personalizar tus beneficios para cada momento de tu vida. Piensa en cómo tus selecciones apoyan tus opciones de estilo de vida (para mejorar tu salud y bienestar físico, económico y emocional) para ayudarte a prosperar. Tu bienestar total es importante para nosotros; utiliza todas las herramientas a tu alcance para invertir en ti mismo y poder llevar una vida plena y satisfactoria.

Lee esta guía para conocer los aspectos básicos y, luego, explora bassprobenefits.com para obtener más información, y no dudes en comunicarte con el equipo de Beneficios y Bienestar; están aquí para garantizar que tengas una excelente experiencia como proveedor en Bass Pro Shops.

Prepárate para tu inscripción y alístate para experimentar todo lo que tus beneficios tienen para ofrecer.



TU GUÍA DE BENEFICIOS

Información de contacto	3
Inscripción de empleados nuevos: esto es lo que debes saber	4
Completa tu inscripción 2025	5
Elegibilidad para 2025	6
Plan médico de Bass Pro Shops	7
Beneficios de cobertura médica y de medicamentos recetados	8
Servicios y aspectos más destacados del Plan médico de Bass Pro Shops	10
Salud dental	14
Cuidado de la visión	16
Cuentas HSA y cuentas FSA. Ahorra dinero, libre de impuestos	17
Protección de los ingresos	19
Discapacidad	20
Beneficios voluntarios	21
Plan de ahorros 401(k)	22
El Fondo Bass Pro Cares	24
Preguntas frecuentes	25

Resumen de Beneficios y Cobertura (SBC)

La Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio (reforma de salud) exige que Bass Pro Shops proporcione a los proveedores un SBC estándar para los planes médicos. Esta norma está pensada para permitir una comparación más fácil de los planes a tu disposición. Puedes acceder al SBC en bassprobenefits.com o a través de Workday.



Escanea el código QR con la cámara de tu teléfono para obtener los Contactos clave.

APOYO CUANDO LO NECESITES

¿Tienes preguntas? ¿Necesitas más información? Comunícate directamente con la compañía de seguros o llama a la línea gratuita de apoyo de Recursos Humanos al **1-800-672-3170**.

Beneficio	Administrador	Contacto	Sitio web	Aplicación
Plan de ahorros 401(k)	Voya Financial	1-833-277-6401	Plan de ahorros 401(k) http://basspro401k.voya.com/	Voya Retire
Centro de salud familiar Bass Pro Shops	Premise Health	1-417-612-8950	Premise Health https://www.mypremisehealth.com/MyChart/Authentication/Login?	My Premise Health
Farmacia familiar Bass Pro Shops	Premise	1-417-520-1993	Premise Health https://www.mypremisehealth.com/MyChart/Authentication/Login?	My Premise Health
Salud dental	Delta Dental of Missouri	1-800-335-8266	Delta Dental de Missouri https://deltadentalmo.com	Delta Dental
Fisioterapia digital	Sword Health	1-888-492-1860	Sword Health https://livehealthonline.com/healthyhabits/basspro	Sword Health
Cuenta de gastos flexible (FSA)	Anthem	1-833-963-1175	Cuenta FSA https://www.anthem.com	Sydney Health
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	Anthem	1-833-963-1175	Cuenta HSA https://www.anthem.com	Sydney Health
Seguro de vida	Voya Life	1-888-238-4840	Centro de reclamaciones de Voya https://claimscenter.voya.com/static/claimscenter/	No hay ninguna aplicación disponible.
Programa de Asistencia a los Empleados (EAP)	Health Advocate	1-877-240-6863	Programa de Asistencia a los Empleados (EAP) https://members.healthadvocate.com/ha	Health Advocate
Servicios médicos	Anthem	1-833-963-1175	Servicios médicos https://www.anthem.com	Sydney Health
Licencia médica	Voya	1-888-973-3652	Voya Leave Management https://www.trackingabsence.com/eep/cveep_Login?startURL=%2Ffeep%2F	No hay ninguna aplicación disponible.
Herramientas de decisiones de Medicare	Anthem	1-818-254-5381	Sitio web de Anthem https://www.anthem.com/medicare	Sydney Health
SmartConnect de Medicare	SmartConnect	1-877-374-2705	SmartConnect https://gps.smartmatch.com/help	No hay ninguna aplicación disponible.
Herramienta de diseño myVOYAGE	Voya		myVOYAGE https://myhealthwealth.voya.com/welcome	No hay ninguna aplicación disponible.
Farmacia	CVS Caremark	1-855-299-3262	Caremark.com/StartNow https://www.caremark.com/digital-fast/caremark-registrationweb/#/registration?cid=dml_m_wlcmkit_Vty0123	CVS Caremark
Ahorros en recetas	Rx Savings Solutions	1-800-268-4476	Rx Savings Solutions https://auth.rxsavingsolutions.com/activate	Rx Savings Solutions
Discapacidad a corto y a largo plazo	Voya	1-877-236-7564	Voya Leave Management https://www.trackingabsence.com/eep/cveep_Login?startURL=%2Ffeep%2F	No hay ninguna aplicación disponible.
Cuidado de la visión	VSP	1-800-877-7195	VSP https://basspro.vspforme.com	VSP
Beneficios voluntarios	Voya	1-877-236-7564	Centro de reclamaciones de Voya https://claimscenter.voya.com/static/claimscenter	No hay ninguna aplicación disponible.
Capacitación sobre bienestar	Vida Health	support@vida.com	Vida Health https://www.vida.com/member/basspro	VIDA

Para recibir apoyo de Recursos Humanos o asistencia con Workday, llama a la línea gratuita **1-800-672-3170** o envía un correo electrónico a Hrsupportcenter@basspro.com.

INSCRIPCIÓN DE EMPLEADOS NUEVOS: ESTO ES LO QUE DEBES SABER.

Como nuevo proveedor elegible, puedes elegir entre estos beneficios.

	Para empleados asalariados a tiempo completo	Para empleados por hora a tiempo completo	Para empleados regulares a tiempo parcial*
Servicios médicos	✓	✓	
Salud dental	✓	✓	✓
Cuidado de la visión	✓	✓	✓
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	✓	✓	
Cuenta de gastos flexibles (FSA) para el cuidado médico	✓	✓	
Cuenta FSA de cuidado de dependientes	✓	✓	
Seguro de vida básico	✓	✓	
Seguro de vida complementario	✓	✓	
Discapacidad a corto plazo (STD)	✓	✓	
Discapacidad a largo plazo (LTD)	✓	✓	
Accidente Indemnización hospitalaria Enfermedad grave	✓	✓	✓
Life Navigator EAP	✓	✓	✓
Plan de ahorros 401(k)	✓	✓	✓

*La jornada regular de tiempo parcial no incluye las clasificaciones de empleo estacional, temporal, internacional o del Programa de Atención Integral para Adultos Mayores (PACE).

Visita bassprobenefits.com siempre que necesites información sobre los beneficios. Agrégalo a tus Favoritos.

COMPLETA TU INSCRIPCIÓN 2025 PARA COMENZAR, INICIA SESIÓN EN WORKDAY

ELIGE EL PLAN MÉDICO QUE MÁS TE CONVENGA

Con **myVOYAGE**, puedes recibir orientación digital personalizada para ayudarte a elegir el mejor plan médico y beneficios para ti y tu familia. Esta herramienta también puede encontrarse en la sección "Enlaces sugeridos" (Suggested Links) del menú "Beneficios y pago" (Benefits and Pay).

Pasos para acceder a **myVOYAGE**:

Computadora:

- En la página de inicio de Workday, haz clic en *Menú (Menu)* en la esquina superior izquierda de la pantalla.
- Haz clic en *Beneficios y pago (Benefits and Pay)*.
- Busca los Enlaces sugeridos en el lado izquierdo de la pantalla.
- Haz clic en *myVoyage*.

Aplicación del teléfono:

- En la página de inicio de Workday, haz clic en *Aplicaciones (Apps)*.
- Haz clic en *Beneficios y pago (Benefits and Pay)*.
- Haz clic en la flecha hacia abajo junto al título *Beneficios y pago* en la página.
- Haz clic en *myVoyage*.

¡INSCRÍBETE CUANTO ANTES!

Las primas de los beneficios que elijas se deducirán de tu cheque de pago a partir de la fecha de entrada en vigencia de tus beneficios.

COMPLETA TU INSCRIPCIÓN EN WORKDAY

Todos se inscriben en los beneficios a través de Workday. Para inscribirte:

- 1 Inicia sesión en tu cuenta de Workday en myworkday.com/basspro.
- 2 Ve al Buzón de entrada.
- 3 Encuentra y selecciona la tarea *Cambiar elecciones de beneficios*.
- 4 Sigue todos los pasos del proceso de Cambiar elecciones de beneficios para seleccionar tus beneficios para 2025:
 - a. Lee detenidamente TODA la información que se proporciona.
 - b. Responde la pregunta sobre si fumas.
 - c. Selecciona cada beneficio deseado abriendo el mosaico y siguiendo las instrucciones para inscribirte.
 - d. Verifica/completa la información del beneficiario en los mosaicos de seguros de vida básico/AD&D y de vida complementario.
 - e. Carga todos los documentos requeridos para la elegibilidad de tu cónyuge y/o tus dependientes.
 - f. Selecciona el botón *Revisar y completar (Review and Complete)*.
 - g. Revisa tus selecciones. Si necesitas realizar cambios, selecciona el botón *Guardar para después (Save for Later)*. Si has terminado, selecciona *Acepto (I Agree)*, luego selecciona el botón *Enviar (Submit)*.
 - h. **Imprime o guarda tu página de confirmación.**



ELEGIBILIDAD PARA 2025

Proveedores por hora: Puedes inscribirte en tus beneficios durante los primeros 90 días de trabajo. Si trabajas por hora como proveedor, tu elección de beneficios entrará en vigencia el 91.er día de empleo continuo. Sin embargo, debes inscribirte a más tardar 30 días después de esa fecha.

Proveedores a tiempo parcial: Los proveedores regulares a tiempo parcial pueden inscribirse en los planes de beneficios dentales, de la visión y voluntarios. Los beneficios para proveedores a tiempo parcial también entran en vigencia el 91.er día de empleo continuo y pueden seleccionarse al inicio del trabajo, pero no más tarde de 30 días después del 91.er día. (Las clasificaciones PACE, estacional y temporal a tiempo parcial no son elegibles).

Todos los proveedores asalariados: Si eres un proveedor asalariado, eres elegible para los beneficios en tu fecha de contratación. Debes inscribirte en un plazo de 30 días a partir de tu fecha de contratación. Los beneficios que elijas se harán vigentes en la fecha de contratación.

Dependientes

Puedes inscribir a tus dependientes elegibles en planes médicos, de salud dental, de la visión o en algunos beneficios voluntarios. Los dependientes elegibles incluyen a tu(s):

- Cónyuge legal.
- Hijos hasta los 26 años, independientemente de su estado civil o estatus de estudiante, o de su situación de residencia.
- Hijos solteros de cualquier edad que sean incapaces de mantenerse por sí mismos debido a una discapacidad mental o física, y que dependan totalmente de ti.

Evidencia de asegurabilidad (EOI)

Se requiere EOI si te inscribes en un seguro de vida complementario durante la Inscripción abierta. Asegúrate de seguir las instrucciones de la EOI cuando selecciones o agregues cobertura adicional a este plan.



¡RECUERDA!

Diferencial de la prima del cónyuge con empleo 2025

Si tu cónyuge tiene cobertura médica disponible a través de un empleador, cualquiera sea la forma en que elijas cubrirlo/a en el plan médico de Bass Pro Shops, se añadirá un diferencial de prima del cónyuge semanal de \$30 a las deducciones de beneficios.*

Diferencial de la prima por tabaco 2025

Si tú y tu cónyuge consumen tabaco o productos de vapeo, se añadirá un diferencial de prima semanal después de impuestos de \$40 a la prima de tu plan médico.**

Consulta la página 26 para obtener información importante sobre cómo puedes hacer que se elimine el Diferencial de la prima por tabaco de la prima de tu plan médico mediante tu participación en el Programa de bienestar Tobacco Free de Bass Pro Shops.

¿NECESITAS REALIZAR UN CAMBIO FUTURO?

Los beneficios que elijas durante la inscripción entrarán en vigencia el **1° de enero de 2025**. Tus elecciones de servicios médicos, de salud dental, de la visión y de cuentas FSA son para el año completo. Sin embargo, puedes cambiar tus selecciones para estos beneficios durante el año si experimentas un "evento de vida" que reúne los requisitos, como matrimonio, separación legal o divorcio, nacimiento o adopción de un hijo, muerte o un cambio en el estado de empleo tuyo, de tu cónyuge o de tus dependientes. También puedes realizar cambios cuando un dependiente cubierto cumple 26 años y ya no es elegible para la cobertura. Los cambios deben realizarse en un plazo de **30 días** a partir del evento, y tendrás que aportar documentación de respaldo, como un certificado de matrimonio.

Algunos beneficios no requieren un evento de vida. Las selecciones de cuentas HSA y 401(k) pueden modificarse en cualquier momento. Los beneficios del seguro de vida complementario, por discapacidad y por accidente, enfermedad grave e indemnización hospitalaria solo se pueden seleccionar durante la Inscripción abierta, pero se pueden cancelar en cualquier momento.

Puedes iniciar estos cambios en tu cuenta de Workday o enviar un correo electrónico a Hrsupportcenter@basspro.com o llamar al **1-800-672-3170**, para obtener ayuda.

* Recordatorio importante: Los proveedores deben responder a la pregunta sobre el diferencial de la prima del cónyuge en Workday cuando seleccionan la cobertura médica. Si eliges no cubrir a tu cónyuge o si no se selecciona ninguna cobertura médica, asegúrate de renunciar a esta elección.

** Recordatorio importante: Los proveedores deben responder a la pregunta sobre el diferencial de la prima por tabaco en Workday cuando seleccionan la cobertura médica.

VISIÓN GENERAL DEL PLAN MÉDICO DE BASS PRO SHOPS

Cómo funciona tu cobertura médica

Si bien nuestros planes difieren en la forma en que se comparten los costos, funcionan de manera muy similar.

1) Tu deducible	2) Tu coseguro	3) Tu límite de gastos de bolsillo	Tu cuenta HSA*
<p>Pagas el 100% hasta alcanzar tu deducible.</p> <p>El cuidado preventivo dentro de la red está cubierto al 100% y no está sujeto al deducible.</p> <p>Para el Plan Choice PPO, pagas un copago por algunos gastos, que incluyen visitas al médico y recetas.</p>	<p>Una vez que alcances tu deducible, el plan comenzará a pagar una participación y pagarás una participación de los gastos.</p> <p>Siempre que te mantengas dentro de la red, pagarás menos.</p> <p>Si sales fuera de la red, pagas más.</p>	<p>Una vez que alcances tu límite de gastos de bolsillo, el plan pagará el 100% de los gastos elegibles durante el resto del año.</p>	<p>Bass Pro Shops igualará tus contribuciones, dólar por dólar, hasta alcanzar un máximo de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • \$500 para cobertura individual. • \$1,000 para cobertura familiar.

*Cuenta HSA: se aplica solo al Plan HDHP Core y al Plan HDHP Value. Las contribuciones igualadas por el empleador se realizarán al 100%, dólar por dólar, cada periodo de pago.

Cómo entender tu deducible

Si tienes cobertura familiar, tu deducible consta de dos componentes: **individual** y **familiar**. El deducible individual y el límite de gastos de bolsillo están *incorporados* en el deducible familiar. Por lo que, si un miembro de la familia alcanza el deducible individual, el plan pagará (y ese miembro de la familia individual comenzará a pagar el coseguro por la atención dentro de la red) antes de que se alcance el deducible familiar. Lo mismo ocurre con el límite de gastos de bolsillo.



Comienza tu recorrido de inscripción con confianza al escanear este código QR con la cámara de tu teléfono para ver un video sobre términos frecuentes de los seguros, como copago, coseguro y deducible.

Plan médico de Bass Pro Shops y Medicare

Si tienes preguntas sobre Medicare, nos asociamos con SmartConnect. SmartConnect puede explicarte las opciones de Medicare y ayudarte a tomar las mejores decisiones para ti. Llámalos al **1-855-322-1551** para una consulta sin compromiso ni obligación, o visita connect.smartmatch.com/basspro.



BENEFICIOS MÉDICOS: DE ANTHEM BLUE CROSS AND BLUE SHIELD

Bass Pro Shops ofrece tres planes (incluidas dos opciones de HDHP que incluyen una cuenta HSA con beneficios impositivos) administrados por Anthem.

	Plan Choice PPO		Plan HDHP Core		Plan HDHP Value	
	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible						
Individual	\$1,750	\$3,500	\$3,300	\$6,600	\$4,000	\$8,000
Familiar	\$3,500	\$7,000	\$6,600	\$13,200	\$8,000	\$16,000
Contribuciones a la cuenta HSA de Bass Pro Shops			Bass Pro Shops igualará las contribuciones.		Bass Pro Shops igualará las contribuciones.	
Individual	N/A		\$500		\$500	
Familiar	N/A		\$1,000		\$1,000	
Límite de gastos de bolsillo						
Individual	\$6,000	Sin límite	\$6,600	Sin límite	\$7,000	Sin límite
Familiar	\$12,000	Sin límite	\$13,200	Sin límite	\$14,000	Sin límite
Servicios médicos						
Visita al médico de atención primaria (PCP)	\$25	40% después del deducible	25% después del deducible	50% después del deducible	30% después del deducible	50% después del deducible
Visita a un especialista	\$50	40% después del deducible	25% después del deducible	50% después del deducible	30% después del deducible	50% después del deducible
Atención preventiva	Totalmente cubierta	40% después del deducible	Totalmente cubierta	50% después del deducible	Totalmente cubierta	50% después del deducible
Cuidado hospitalario para pacientes internados	20% después del deducible	40% después del deducible	25% después del deducible	50% después del deducible	30% después del deducible	50% después del deducible
Cirugía ambulatoria	20% después del deducible	40% después del deducible	25% después del deducible	50% después del deducible	30% después del deducible	50% después del deducible
Centro de atención de urgencia	\$75 de copago	40% después del deducible	25% después del deducible	50% después del deducible	30% después del deducible	50% después del deducible
Sala de emergencia (Los casos que no son de emergencia no tienen cobertura).	\$250 de copago más 20% de coseguro después del deducible	\$250 de copago más 20% de coseguro después del deducible	25% después del deducible	25% después del deducible	30% después del deducible	30% después del deducible

Los porcentajes de coseguro indicados son los montos que pagas.

¡Recuerda! La herramienta **myVOYAGE** en Workday te guiará por una serie de preguntas que te ayudarán a entender cuáles son tus necesidades de cobertura y tus oportunidades de ahorro.

BENEFICIOS DE MEDICAMENTOS RECETADOS: DE CVS CAREMARK

	Plan Choice PPO	Plan HDHP Core	Plan HDHP Value
	Solo beneficios dentro de la red	Solo beneficios dentro de la red	Solo beneficios dentro de la red
Recetas para venta minorista (suministro para 30 días)			
Medicamentos genéricos	15%, \$15 de copago mínimo, \$50 de copago máximo	25% después del deducible	30% después del deducible
Medicamentos de marca incluidos en el formulario	30%, \$35 de copago mínimo, \$125 de copago máximo	25% después del deducible	30% después del deducible
Medicamentos no incluidos en el formulario	50%, \$75 de copago mínimo, \$250 de copago máximo	25% después del deducible	30% después del deducible
Pedido por correo y surtidos selectos para 90 días en las farmacias Walgreens y CVS			
Medicamentos genéricos	15%, \$30 de copago mínimo, \$100 de copago máximo	25% después del deducible	30% después del deducible
Medicamentos de marca incluidos en el formulario	30%, \$70 de copago mínimo, \$250 de copago máximo	25% después del deducible	30% después del deducible
Medicamentos no incluidos en el formulario	50%, \$150 de copago mínimo, \$500 de copago máximo	25% después del deducible	30% después del deducible

Administrador de beneficios de farmacia de CVS Caremark

Este programa de beneficios ofrece opciones a bajo precio y convenientes para surtir recetas en muchos lugares como CVS, Walgreens y más. Además, aprovecha los precios aún más bajos en el surtido de recetas por pedido por correo de CVS. El beneficio de farmacia de CVS Caremark está incluido en tu plan médico. Visita [Caremark.com/welcomecenter](https://www.caremark.com/welcomecenter) o llama al **1-855-299-3262** para comenzar.

Rx Savings Solutions

Ahorra con Rx Savings Solutions.

Rx Savings Solutions te ayuda a encontrar maneras de ahorrar dinero en tus medicamentos recetados. Esta herramienta segura en línea está disponible sin costo adicional para todos los miembros del plan de Bass Pro y sus dependientes. Para comenzar, visita <https://auth.rxsavingsolutions.com/activate> y activa tu cuenta. El servicio te mostrará todas las oportunidades disponibles para ahorrar dinero en tus recetas actuales y te enviará alertas cada vez que encuentre nuevas formas de ahorrar dinero.

CONTRIBUCIONES SEMANALES: (TODOS LOS PROVEEDORES ELEGIBLES)

Salario anual	Plan Choice PPO			Plan HDHP Core			Plan HDHP Value		
	Menos de \$45k	De \$45k a \$90k	Más de \$90k	Menos de \$45k	De \$45k a \$90k	Más de \$90k	Menos de \$45k	De \$45k a \$90k	Más de \$90k
Solo proveedor	\$37.03	\$46.22	\$59.56	\$19.60	\$29.76	\$36.41	\$14.43	\$17.17	\$19.92
Proveedor + cónyuge	\$83.94	\$100.85	\$135.80	\$57.45	\$71.18	\$92.32	\$38.44	\$45.74	\$53.07
Proveedor + hijo(s)	\$57.79	\$76.58	\$98.07	\$42.22	\$54.18	\$66.08	\$34.43	\$40.96	\$47.17
Proveedor + familia	\$102.85	\$127.56	\$164.07	\$67.27	\$87.94	\$109.03	\$46.05	\$54.82	\$63.58

Los proveedores son responsables de realizar los pagos, incluso cuando están de licencia. Se aplican los diferenciales por tabaco y por cónyuge, consulte la página 6.

¡Aprovecha tu cuidado preventivo! El cuidado preventivo está cubierto al 100% para todas las opciones de planes cuando usas proveedor de la red. Para asegurarte de que tu médico está dentro de la red, visita [anthem.com](https://www.anthem.com) o la **aplicación SydneySM Health**.

Aprovecha al máximo tu dinero asignado al cuidado médico. Cuando te inscribes en el Plan Choice PPO, puedes ahorrar más dinero al seleccionar una cuenta FSA de cuidado médico. Cuando te inscribes en el Plan HDHP Core o el Plan HDHP Value, puedes abrir una cuenta HSA.



Utiliza la cámara de tu teléfono para escanear el código QR.

SERVICIOS Y ASPECTOS MÁS DESTACADOS DEL PLAN MÉDICO DE BASS PRO SHOPS

Los planes médicos de Bass Pro Shops cuentan con muchos recursos y servicios para mejorar tu salud física y mental, y tu bienestar, y para transitar por el sistema de atención médica siempre que lo necesites. Puedes acceder a todos estos servicios con la ayuda de una Guía de salud de Anthem o en la aplicación Sydney Health. Llama a una Guía de salud de Anthem si tienes cualquier pregunta relacionada con la salud o los beneficios.

Obtén apoyo para tu bienestar total con tu plan médico de **Anthem** y accede a recursos para ayudar a mantener y mejorar tu salud física y mental, y tu bienestar.



Aplicación Sydney Health: Sydney Health reúne la información sobre tus beneficios en un solo lugar. También te conecta con recursos para el bienestar y de cuidado virtual. Puedes usarla para encontrar médicos y proveedores de cuidados médicos, acceder a tu tarjeta de identificación digital del plan médico y realizar un seguimiento de tus objetivos de salud y tu estado físico. Para descargar la aplicación, busca "Sydney Health" en App Store® o en Google Play™.



Línea de Enfermería 24/7: comunícate con un miembro registrado del personal de enfermería que responderá tus preguntas de salud dondequiera que te encuentres, en cualquier momento, de día o de noche.



Guías de Salud de Anthem: los asociados de Anthem altamente capacitados son como guías de apoyo personal que pueden ayudarte con todas tus necesidades de cuidado de la salud. Te ayudarán a conectarte con los recursos que necesitas, a mantenerte al día con las pruebas de detección y los análisis que debes hacerte, y a encontrar médicos. Utiliza el Chat en vivo de la **aplicación Sydney Health**, visita **anthem.com** o llama al número que figura en tu tarjeta de identificación para ponerte en contacto con una Guía de salud de Anthem.



Recurso de salud conductual: contar con una red de apoyo complementaria puede marcar la diferencia para combatir la depresión, la ansiedad, el consumo de sustancias o los trastornos alimentarios. Profesionales dedicados trabajarán contigo para facilitarte el acceso a los servicios de consejería y de apoyo que mejor se adapten a tus necesidades individuales y familiares.



Administración de casos: si regresas a casa después de una cirugía o si tienes una condición médica grave, un administrador de cuidados de enfermería responderá tus preguntas, coordinará los beneficios de los servicios de terapia en el hogar y los suministros médicos, y buscará recursos en la comunidad para ayudarte.



Cómo promover familias saludables: este programa puede ayudar a cuidarte y a cuidar de tu bebé antes, durante y después del embarazo. Puedes hablar con personal de enfermería registrado las 24 horas, los 7 días de la semana sobre tu embarazo y el cuidado del recién nacido.



Segunda opinión virtual: este servicio te conecta con un asesoramiento experto y personalizado para ayudarte a decidir si la cirugía es adecuada para ti. Puedes obtener información sobre tus opciones de tratamiento, junto con los riesgos y beneficios de la cirugía.



Ahorros de farmacia : obtén surtidos para 90 días en las farmacias de Walgreens o CVS. Los residentes de Missouri pueden pasar por la farmacia familiar de Bass Pro Shops o hacer que les envíen allí sus recetas. Busca alternativas de menor costo con Rx Savings Solutions.

PROGRAMAS DE SALUD Y BIENESTAR QUE TE AYUDARÁN A PROSPERAR EN 2025

Bass Pro Shops pone especial atención en el bienestar de los proveedores y sus familias. Explora varios programas que fueron diseñados para brindar apoyo y soluciones personalizadas que satisfacen tus necesidades y tu agenda apretada.

SALUD VIRTUAL

Anthem LiveHealth Online

Cuando necesitas atención rápidamente, pero no crees que es una emergencia, tienes ayuda a tu disposición. A través de LiveHealth Online, puedes tener una videoconsulta con un médico usando tu teléfono inteligente, tableta o computadora con una cámara. Los médicos están disponibles en todo momento, sin largos tiempos de espera ni necesidad de programar una cita. Pueden ayudarte con los problemas de salud, como un resfriado o influenza, alergias, dolor de garganta, migrañas o erupciones cutáneas, durante una videoconsulta privada y segura.

MyPremise Health:

Atención primaria virtual: Un servicio de cuidado médico digital a través de Premise Health. Ofrece gestión de tus necesidades de atención continua así como acceso a demanda a la atención las 24 horas, los 7 días de la semana, los 365 días del año, con un proveedor de atención primaria (PCP) virtual desde cualquier parte de los Estados Unidos. Incluso puedes designar un PCP si prefieres consultar al mismo proveedor de manera continua. Las consultas de atención primaria virtual están disponibles a través de la aplicación My Premise Health o en línea en **mypremisehealth.com** por teléfono o video.

Simplemente, inicia sesión o crea una cuenta en la aplicación My Premise Health, o en línea en **mypremisehealth.com** y selecciona "Programar una cita" (Schedule an Appointment). Elige el motivo de tu consulta y confirma que deseas ser atendido por teléfono o video; luego, sigue las indicaciones restantes para seleccionar una fecha, una hora y un proveedor. Si necesitas ayuda, llama al **1-833-930-4530**.

Asesoramiento de Vida Health

VIDA: Disponible sin costo para los miembros del equipo que forman parte del plan médico de Bass Pro Shops, Vida te conectará con un asesor de salud que te ayude a mejorar tu nutrición, perder peso, manejar el estrés y llevar un estilo de vida saludable.

Vida Health ofrece programas de salud personalizados y asesoramiento individual a través de una aplicación móvil fácil de usar. Con Vida Health, recibes un programa dinámico que se adapta a ti y a tus objetivos. El programa incluye tu propio asesor de salud experto, un seguimiento sencillo del progreso y recursos útiles como videos, recetas y más (todo con el objetivo de ayudarte a lograr una mejor salud de un modo que funcione para ti).

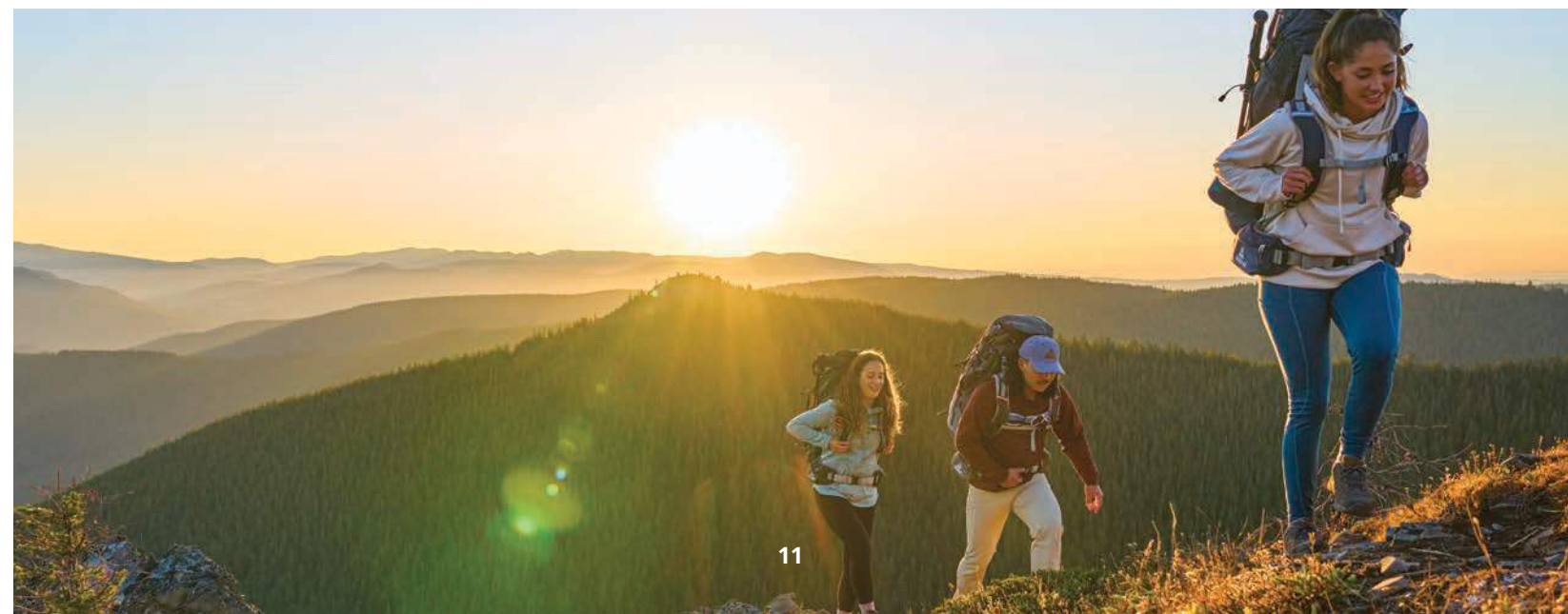
Vida puede ayudarte con lo siguiente:

- Pérdida de peso
- Manejo del estrés
- Mejora del sueño
- Planes nutricionales
- Manejo de la diabetes, hipertensión y otras enfermedades crónicas
- Programas para dejar de fumar

Programa para dejar de fumar de VIDA

Disponible sin costo para los miembros del equipo que forman parte del plan médico de Bass Pro Shops, el programa para dejar de fumar de Vida brinda apoyo a los miembros para dejar de consumir tabaco a través de un asesoramiento individual.

Para obtener más información y comenzar con el programa, visita **<https://www.vida.com/member/basspro/>**.



FISIOTERAPIA VIRTUAL

Sword

SWORD Health ofrece programas que puedes realizar desde cualquier lugar. SWORD está disponible a través de LiveHealth Online sin costo para los proveedores, cónyuges y dependientes de 18 años o más que formen parte del plan de beneficios de Bass Pro.

THRIVE: Healthy Back & Joints

Alivia el dolor desde la comodidad de tu casa con un programa de fisioterapia digital para los dolores de espalda, articulaciones y musculares. SWORD te conecta con un terapeuta físico que te conoce a través de una videollamada y diseña un programa personalizado. Tu terapeuta físico te brinda apoyo en

todo momento, e incluso hace ajustes al programa cuando necesitas un cambio, de modo que puedas mejorar más rápido.

BLOOM: Obtén terapia de salud pélvica para tratar los problemas de la vejiga, la disfunción de intestino y los dolores pélvicos. Sword Health desarrolló Bloom para dar alivio a las mujeres con una solución de terapia pélvica fácil de usar y en el hogar.

Bienestar físico

Active and Fit Direct

Sin importar dónde vivas o cómo te gusta mantenerte activo, puedes aprovechar las membresías de gimnasio con descuento en todo el país.

Gracias a nuestra asociación con Active & Fit Direct, los proveedores de Bass Pro Shops tienen acceso a casi 13,000 gimnasios estándar en todo el país, y cerca de 9,000 estudios de ejercicio premium, con más de 12,000 videos gratuitos de ejercicios a demanda disponibles antes de que los miembros se inscriban.

- Inicia sesión en tu cuenta de Workday para tener acceso al enlace de Active & Fit Direct exclusivo para proveedores, y busca un gimnasio o estudio cerca tuyo.



FAMILY HEALTH



Utiliza la cámara de tu teléfono para escanear el código QR.

Copago por la atención virtual y en el centro

- Para los proveedores y sus dependientes cubiertos, que están cubiertos por el plan médico Choice PPO, el copago por visita al consultorio y virtual es de \$5.
- Para los proveedores y sus dependientes cubiertos, que están cubiertos por los planes HDHP Core o Value, el copago por visita al consultorio y virtual es de \$40.
- Para los proveedores que no cuentan con el plan médico de Bass Pro Shops, el copago por visita al consultorio es de \$75. (Solo los proveedores)

Centro de acondicionamiento físico en el campamento base de Bass Pro Shops

Los proveedores tienen acceso a nuestro centro de acondicionamiento físico gratuito en el campamento base, nuestra sede profesional. Está abierto los 7 días de la semana, las 24 horas del día, y los proveedores tienen acceso a clases grupales gratuitas de acondicionamiento físico, vestuarios, duchas y un entrenador personal en el lugar.



Utiliza la cámara de tu teléfono para escanear el código QR.

RECURSO DEL PROGRAMA DE ASISTENCIA A LOS EMPLEADOS (EAP).

No siempre es fácil encontrar el equilibrio entre la vida laboral y personal. A través de **Health Advocate** EAP+Work/Life, dispones de ayuda confidencial e ilimitada para problemas personales, familiares y laborales, así como de recursos para ayudarte a equilibrar mejor tu trabajo y tu vida.

Todos los proveedores, sus cónyuges, hijos dependientes, padres y suegros están cubiertos por este programa pagado por Bass Pro Shops (para cinco sesiones de consejería gratuitas en persona por problema por año). No se requiere inscripción.

Puedes hablar con un consejero profesional certificado por teléfono, correo electrónico o a través del chat en línea para recibir ayuda a corto plazo con:

- Estrés y depresión
- Problemas laborales y familiares
- Consejo financiero y legal
- Abuso de sustancias
- Y mucho más

Health Advocate está disponible las 24 horas, los 7 días de la semana, y hay recursos adicionales disponibles en el sitio web. Obtén la ayuda que necesitas, cuando más la necesitas. Lo único que debes hacer es llamar al **1-877-240-6863**, o visitar bassprobenefits.com/wellbeing/mental-wellbeing.

Con el conjunto de herramientas y recursos de Health Advocate, puedes ampliar tu comprensión de la salud emocional. Entre los servicios que se ofrecen se encuentran las evaluaciones de la salud física y emocional, además de seminarios web mensuales gratuitos dirigidos por expertos y una biblioteca de videos a demanda con una amplia variedad de temas, como resiliencia, estrés, agotamiento, salud y bienestar, así como temas financieros y legales.

Recursos de salud mental y emocional

Health Advocate: Un enfoque integral que brinda apoyo físico, emocional, relacional y financiero a la persona.

VIDA: Tu instructor de salud personal, Vida Health, está disponible sin costo para todos los proveedores que forman parte del plan médico de Bass Pro Shops. A través de la conexión con un instructor o experto en salud, Vida te brindará apoyo a medida que aprendes a lidiar con la ansiedad o con un evento de vida estresante.

CENTRO DE SALUD FAMILIAR BASS PRO SHOPS

¡AHORRA DINERO Y TIEMPO CON SERVICIOS MÉDICOS CONVENIENTES Y DE ALTA CALIDAD!

- Atención en la visita por enfermedad
- Farmacia de autoservicio
- Atención médica virtual las 24 horas, los 7 días de la semana
- Visitas anuales de prevención, exámenes físicos, y visitas de bienestar
- Pérdida de peso y manejo de la enfermedad
- Vacunas contra la influenza y las alergias
- Pruebas de detección biométricas y análisis de laboratorio
- Derivación a un especialista
- Atención pediátrica (2+)
- Salud de las mujeres

APLICACIÓN MYPREMISE HEALTH



Comunícate con tu proveedor.

Obtén las respuestas a tus preguntas médicas desde la comodidad de tu casa.



Accede a los resultados de tus exámenes.

Ya no tienes que esperar una llamada telefónica o una carta, puedes ver los resultados y los comentarios de tu proveedor en cuestión de días.



Solicita reposiciones de recetas.

Envía una solicitud de reposición para cualquiera de tus medicamentos recargables.



Maneja tus citas.

Programa tu próxima cita, o consulta los detalles de tus citas anteriores y futuras.



Preguntas frecuentes.

Obtén respuestas a las preguntas frecuentes.



Consultas virtuales.

Las citas virtuales por teléfono o video están disponibles para los proveedores **en cualquier parte** de los EE. UU. y son una forma sencilla de obtener la atención que necesitas desde la comodidad de tu casa.

AHORA ESTÁ DISPONIBLE LA COMUNICACIÓN DIRECTA CON NUESTRO FARMACÉUTICO

El Centro de salud familiar ofrece comunicación directa con nuestro farmacéutico del centro a través de la aplicación MyPremiseHealth. Este servicio conveniente te facilita la obtención de respuestas a tus preguntas relacionadas con las recetas.

Para comunicarte con nuestro farmacéutico del centro a través de mensajes directos, simplemente abre la aplicación **MyPremiseHealth**, selecciona la opción **Enviar un mensajes** (Send a Message), elige **Mensaje al equipo de cuidado** (Care Team Message), haz clic en **Mensaje sobre recetas** (Prescription Message) y selecciona **Christopher Arroyo**.

Horario del centro de salud

Lunes: De 8 a.m. a 4:30 p.m.

Martes: De 9:30 a.m. a 6 p.m.

Miércoles: De 8 a.m. a 4:30 p.m.

Jueves: De 8 a.m. a 4:30 p.m.

Viernes: De 7 a.m. a 3:30 p.m.

Contacto:

Centro de salud **1-417-612-8950** Farmacia **1-417-520-1993**

Horario de la farmacia

Lunes: De 9 a.m. a 1 p.m.; de 1:30 p.m. a 5 p.m.

Martes: De 10:30 a.m. a 1 p.m.; de 1:30 p.m. a 6:30 p.m.

Miércoles: De 9 a.m. a 1 p.m.; de 1:30 p.m. a 5 p.m.

Jueves: De 9 a.m. a 1 p.m.; de 1:30 p.m. a 5 p.m.

Viernes: De 8 a.m. a 1 p.m.; de 1:30 p.m. a 4 p.m.

El Centro de salud familiar Bass Pro Shops, ubicado al otro lado de la calle del campamento base y administrado por Premise Health, ofrece una amplia variedad de servicios que cubren todas tus necesidades de atención médica. Nuestros proveedores te ayudan a adoptar un enfoque proactivo sobre tu salud y a ponerte en el camino hacia recuperarte, mantenerte y estar bien.

BENEFICIOS DENTALES: DELTA DENTAL

Tienes dos opciones de planes dentales: el **Plan Base** y el **Plan Enhanced**, ambos administrados por Delta Dental de Missouri. Ambos planes pagan el 100% de los servicios preventivos. El Plan Enhanced ofrece un beneficio máximo anual más elevado y cobertura de ortodoncia para los hijos dependientes hasta los 19 años.

Cuando necesites cuidado dental, puedes elegir entre las redes de Delta Dental:

- **La red de Delta Dental PPOSM:** Los dentistas de la red de PPO ofrecen los mejores precios, lo que significa los menores gastos de bolsillo para ti y tu familia. Esto amplía tu beneficio máximo anual.
- **La red Delta Dental Premier[®]:** Estos dentistas también ofrecen precios con descuento, pero pagarás un poco más de tu bolsillo.

Puedes usar proveedores fuera de la red, pero pagarás más. Puedes encontrar dentistas de cualquiera de las dos redes visitando deltadentalmo.com.

Los cuadros que aparecen a continuación y en la página siguiente muestran lo que pagas en concepto de deducibles, coseguro y copagos, y lo que el plan paga en concepto de beneficios máximos. También se incluyen tus contribuciones semanales a cada plan dental.

¡Obtén cuidado preventivo!

Ambos planes exámenes orales y limpiezas, dos veces por año calendario. Para obtener más detalles sobre qué cubre tu plan, visita deltadentalmo.com.

PLAN BASE

	Red de PPO	Red Premier	Fuera de la red
Máximo anual por año calendario (monto máximo de beneficios pagado por el plan cada año)	\$1,250	\$1,250	\$1,000 por persona
Deducible por año calendario (se aplica a los servicios básicos y complejos; no se aplica a los preventivos)	\$50 por persona	\$50 por persona	\$50 por persona
Servicios preventivos (cobertura del 100%)	Cobertura del 100%	Cobertura del 100%	Cubierto*
Servicios básicos	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible*
Servicios complejos	50% después del deducible	50% después del deducible	50% después del deducible*
Ortodoncia	Sin cobertura	Sin cobertura	Sin cobertura

*Las coberturas fuera de la red se pagan según la asignación establecida por Delta Dental, y es posible que se te facture el saldo de los cargos que superen la asignación.

PLAN ENHANCED

	Red de PPO	Red Premier	Fuera de la red
Máximo anual por año calendario (monto máximo de beneficios pagado por el plan cada año)	\$2,000	\$2,000	\$1,500 por persona
Deducible por año calendario (se aplica a los servicios básicos y complejos; no se aplica a los preventivos)	\$50 por persona	\$50 por persona	\$50 por persona
Servicios preventivos (cobertura del 100%)	Cobertura del 100%	Cobertura del 100%	Cubierto*
Servicios básicos	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible*
Servicios complejos	50% después del deducible	50% después del deducible	50% después del deducible*
Ortodoncia (cobertura para todos los participantes elegibles)	50%, sin deducible, hasta \$2,000 de monto máximo de por vida por persona	50%, sin deducible, hasta \$2,000 de monto máximo de por vida por persona	50%, sin deducible, hasta \$1,500 de monto máximo de por vida por persona

*Las coberturas fuera de la red se pagan según la asignación establecida por Delta Dental, y es posible que se te facture el saldo de los cargos que superen la asignación.

CONTRIBUCIONES SEMANALES DEL PROVEEDOR

	Plan Base	Plan Enhanced
Solo proveedor	\$4.12	\$5.57
Proveedor + cónyuge	\$7.24	\$9.81
Proveedor + hijo(s)	\$7.52	\$10.09
Proveedor + familia	\$10.02	\$13.70

¿Tienes preguntas sobre tus beneficios dentales?

Llama a Delta Dental al **1-800-335-8266** o visita deltadentalmo.com.



Utiliza la cámara de tu teléfono para escanear el código QR.

BENEFICIOS DE SALUD DE LA VISIÓN DE VSP



Los cuadros que aparecen a continuación muestran lo que pagas en concepto de copagos y lo que el plan paga en concepto de beneficios máximos. También se incluyen tus contribuciones semanales a cada plan de la visión.

	Plan Base	Plan Premium
Examen (una vez por año calendario)	\$0 de copago	\$0 de copago
Anteojos recetados		
Lentes (una vez por año calendario) - Lentes unificales - Bifocales - Trifocales	\$25 de copago \$25 de copago \$25 de copago	\$25 de copago \$25 de copago \$25 de copago
Asignación del plan para marcos	\$175 por un par <i>cada</i> año <i>alterno</i> Incluye los centros de la visión Walmart y Sam's Club.	\$200 por un par <i>cada</i> año Incluye los centros de la visión Walmart y Sam's Club.
Lentes de contacto		
Lentes de contacto en lugar de anteojos (una vez por año calendario)	\$150 de asignación del plan	\$175 de asignación del plan
Ajuste y evaluación de lentes de contacto	\$60 de copago máximo	\$60 de copago máximo
Suncare: utiliza tu asignación para marcos para anteojos de sol no recetados.	\$0 de copago	\$0 de copago

CONTRIBUCIONES SEMANALES DEL PROVEEDOR

	Plan Base	Plan Enhanced
Solo proveedor	\$1.08	\$1.80
Proveedor + cónyuge	\$2.14	\$3.58
Proveedor + hijo(s)	\$2.35	\$3.94
Proveedor + familia	\$3.75	\$6.28

Maximiza tus beneficios

Tanto el plan Base como el Premium cubren los anteojos que pidas en línea de **Eyeconic®** en <https://www.eyeconic.com>.

Con miles de médico dentro de la red, es fácil encontrar un proveedor de VSP cerca tuyo. Puedes sacar el máximo provecho si visitas una sucursal de VSP Premier Edge, incluso contar con médicos de consulta privada y Visionworks®.



Utiliza la cámara de tu teléfono para escanear el código QR.

CUENTAS HSA Y CUENTAS FSA. AHORRA DINERO, LIBRE DE IMPUESTOS.

CUENTAS HSA: CUENTAS DE GASTOS DE ANTHEM.

Si te inscribes en los planes HDHP Core o HDHP Value, puedes seleccionar una cuenta HSA que puedes usar para cubrir los gastos médicos de bolsillo, incluido tu deducible. Si ya estás inscrito, tu deducción de nómina actual se transferirá a menos que la cambies. Bass Pro Shops volverá a contribuir a tu cuenta en 2025: \$500 por persona y \$1,000 por familia anualmente, depositados en tu cuenta HSA sobre la base de la igualación dólar por dólar en cada periodo de pago. Incluidas las contribuciones de Bass Pro Shops, puedes contribuir hasta los límites anuales del IRS de \$4,300 por persona y \$8,550 por familia en 2025. La contribución anual "de recuperación" para personas de 55 años o más sigue siendo de \$1,000. **Debes seleccionar y contribuir a un plan de cuenta HSA para recibir la contribución del empleador de Bass Pro Shops.**

Recordatorio: no puedes contribuir a una cuenta HSA si estás inscrito en el Plan Choice PPO, o en Medicare, VA u otros beneficios de salud gubernamentales.

Cinco cosas que debes saber sobre las cuentas HSA:

- 1 Es de tu propiedad.** Una cuenta HSA es similar a una cuenta bancaria personal. Sigue siendo tuya incluso si dejas la empresa o te jubilas.
- 2 No existe la norma de "úsalo o piérdelo".** Tu saldo se transfiere y se acumula año tras año.
- 3 Puedes invertirla.** Una vez que tu saldo alcance \$1,000, puedes invertir el dinero en tu cuenta HSA de forma similar al de tu 401(k).
- 4 Obtienes una triple ventaja fiscal.** Las contribuciones son antes de impuestos, tu cuenta crece libre de impuestos y no se te grava el dinero que usas para pagar gastos médicos calificados.
- 5 Es fácil de usar.** Paga los gastos calificados deslizando tu tarjeta de débito de la cuenta HSA. O ahorra tu dinero y guarda los recibos médicos y retíralo en el futuro.



CUENTA FSA DE CUIDADO MÉDICO: CUENTAS DE GASTOS DE ANTHEM

Una cuenta FSA de cuidado médico te permite reservar dinero antes de impuestos y usarlo **para pagar gastos médicos, de salud dental y de visión que no cubre el seguro**. Puedes reservar entre \$100 y \$3,300 anuales a través de deducciones de nómina iguales. El dinero que ahorras en impuestos es como si obtuvieras un descuento del 25% o más en gastos médicos elegibles. Cosas que debes saber para inscribirte:

- 1 Puedes inscribirte en una cuenta FSA de cuidado médico con el Plan Choice PPO, o bien, tener la cuenta FSA sin el Plan Choice PPO.
- 2 **¡Asegúrate de usarlo todo!** El máximo de 2025 es \$3,300. ¡Asegúrate de usarlo todo! Debes gastar todo el dinero que aportas a tu cuenta FSA. No se te permite transferir o retirar el saldo no usado a fin de año. Esta es la norma de "úsalo o piérdelo", así que planifica los gastos médicos que sabes que vas a gastar.
- 3 Puedes usar el dinero de tu cuenta FSA para pagar los gastos en los que incurras entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2025. No existe un remanente, pero tendrás hasta el 31 de marzo de 2026 para presentar los reembolsos de los gastos de 2025.
- 4 Si bien contribuyes cada periodo de pago, tu cuenta FSA de cuidado médico es prefinanciada por Bass Pro y está disponible el 1.º de enero. Esta es una excelente manera de presupuestar o pagar los gastos por adelantado, como tu deducible.
- 5 Recibirás una tarjeta de débito de la cuenta FSA para pagar cómodamente los copagos, los gastos de farmacia y otros gastos elegibles donde se acepte. Para otros gastos, puedes presentar los recibos y obtener el reembolso.
- 6 Puedes inscribirte en [anthem.com](https://www.anthem.com) para enviar automáticamente tus reclamaciones de gastos médicos de bolsillo directamente a tu cuenta FSA de cuidado médico para su reembolso. Puedes ver tu cuenta en [anthem.com](https://www.anthem.com) o en la aplicación **Sydney Health**.
- 7 Si dejas Bass Pro Shops, puedes seguir usando tu cuenta FSA de cuidado médico (a través de la continuación de COBRA) hasta que ya no haya saldo.

Para obtener una lista de los gastos calificados, visita [irs.gov](https://www.irs.gov) y busca la Publicación 502. Las cuentas FSA son administradas por las cuentas de gastos de Anthem.

Para más información, incluidos los detalles de inscripción, consulta la página 27.

CUENTA FSA DE CUIDADO DE DEPENDIENTES: CUENTAS DE GASTOS DE ANTHEM

Una cuenta FSA de cuidado de dependientes te permite reservar dinero antes de impuestos y usarlo **para pagar los gastos de cuidado diurno de tus hijos o adultos dependientes**. No tienes que estar inscrito en ningún otro beneficio de Bass Pro Shops para abrir una cuenta FSA de cuidado de dependientes. El monto que ahorras en impuestos es como si obtuvieras un descuento del 25% o más en tus gastos de cuidado diurno. Cosas que debes saber para inscribirte:

- 1 **¡Asegúrate de usarlo todo!** Debes gastar todo el dinero que aportas a tu cuenta FSA. No se te permite transferir o retirar el saldo no usado a fin de año. Esta es la norma de "úsalo o piérdelo", así que planifica los **gastos de cuidado diurno** que sabes que vas a gastar.
- 2 Puedes reservar hasta \$5,000 anuales para una pareja casada (\$2,500 si eres soltero o estás casado y declaras por separado) de ganancias antes de impuestos para cubrir el costo de **cuidado diurno para dependientes elegibles**.*
- 3 La cuenta FSA de cuidado de dependientes no está prefinanciada; se te reembolsará hasta el monto que tengas en tu cuenta en el momento de solicitar un reembolso.
- 4 Puedes usar el dinero de tu cuenta FSA para pagar los gastos en los que incurras entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2025. No existe un remanente, pero tendrás hasta el 31 de marzo de 2026 para presentar los reembolsos de los gastos de 2025.
- 5 Recibirás una tarjeta de débito que podrás usar para pagar los gastos cuando lo acepten los proveedores de cuidado diurno. Para los demás gastos, podrás presentar los recibos para su reembolso o establecer reembolsos periódicos por los mismos montos.

*Elegibilidad para cuidado del dependiente

Para ser elegible para los ahorros de la cuenta FSA de cuidado de dependientes, el cuidado del dependiente debe ser para:

- Tu dependiente que no haya cumplido los 13 años.
- Tu dependiente de cualquier edad que sea física o mentalmente incapaz del cuidado personal y que viva contigo.
- Tu cónyuge que sea física o mentalmente incapaz del cuidado personal y viva contigo.

El cuidado del dependiente debe permitirte a ti y a tu cónyuge, si estás casado, trabajar, buscar empleo o asistir a la escuela a tiempo completo.

BENEFICIOS DE PROTECCIÓN DE LOS INGRESOS DE VOYA

Nos preocupamos por ti y por tu familia. Y ofrecemos beneficios que cubren a tus beneficiarios en caso de discapacidad o fallecimiento. La cobertura de seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) está disponible sin costo para los proveedores a tiempo completo. También tienes la opción de comprar cobertura de seguro de vida adicional, si es necesario.



SEGURO DE VIDA Y POR AD&D

Seguro de vida básico y por AD&D

Bass Pro Shops proporciona beneficios de seguro de vida básico y por AD&D para todos los proveedores a tiempo completo.

- **Para proveedores asalariados:** El monto de la cobertura de seguro de vida básico es igual a dos veces tus ingresos anuales.
- **Para proveedores por hora a tiempo completo:** El monto de la cobertura de seguro de vida básico es un beneficio fijo de \$60,000.

Además, tanto para los proveedores asalariados como para los que trabajan por hora, proporcionamos una cobertura por AD&D igual al monto de seguro de vida básico.

Bass Pro Shops también proporciona una cobertura de seguro de vida básico de \$5,000 para tu cónyuge elegible y \$2,500 para cada hijo elegible hasta los 26 años. Aunque esta cobertura es gratuita para ti, debes seleccionarla e ingresar el nombre de tu cónyuge y/o tu dependiente.

¡Asegúrate de ingresar o verificar la información de tu cónyuge y/o dependiente en Workday para obtener este beneficio GRATUITO!

Seguro de vida complementario

Si deseas una mayor protección, puedes adquirir un seguro de vida complementario para ti, tu cónyuge y tus hijos a tasas a bajo precio. Puedes seleccionar una cobertura adicional para:

- **Ti**, por un monto de hasta \$750,000. Puedes elegir \$15,000, \$25,000, \$50,000 o un incremento de \$10,000 desde \$60,000 hasta \$750,000.
- **Tu cónyuge**, hasta \$100,000. No más del 100% de tu cobertura. Puedes elegir \$15,000, \$25,000, \$50,000 o un incremento de \$10,000 desde \$60,000 hasta \$100,000, pero no más del 100% de tu cobertura.
- **Tus hijos**, hasta \$10,000 por cada hijo. Puedes elegir una cobertura para los hijos de \$2,500, \$5,000 o \$10,000 desde al nacimiento hasta los 26 años.

Nota: Para adquirir una cobertura complementaria para tu cónyuge o hijos, debes inscribirte en una cobertura complementaria para ti mismo. Tú pagas el 100% del costo de la cobertura.

**Todas las nuevas inscripciones o los aumentos a la cobertura actual requieren que se complete una Evidencia de asegurabilidad (EOI) antes de que el nuevo monto entre en vigencia.*

¿Tienes preguntas sobre tus beneficios de protección de los ingresos?

Llama a la línea gratuita de apoyo de Recursos Humanos al **1-800-672-3170** o envía un correo electrónico a Hrsupportcenter@basspro.com.



BENEFICIOS POR DISCAPACIDAD

Trabajas mucho para que nuestra empresa crezca, y queremos hacer todo lo posible para ayudarte a proteger tu seguridad financiera. Si te encuentras incapacitado para trabajar debido a una lesión o enfermedad, se te ofrecen beneficios por discapacidad para que recuperes una parte de tus ingresos.

Ten la seguridad de que los cheques de beneficios se te enviarán directamente, para que puedas concentrarte en pagar tus facturas y recuperarte.

- Los proveedores asalariados tendrán coberturas por discapacidad a corto plazo (STD) y discapacidad a largo plazo (LTD) pagadas por Bass Pro Shops. No se requiere inscripción.
- Los proveedores por hora a tiempo completo pueden adquirir cobertura por STD y LTD de forma voluntaria. Si bien serás inscrito automáticamente en la cobertura por STD, tienes la posibilidad de dejar de participar o cancelar la inscripción en cualquier momento durante el año.

STD Y LTD PARA PROVEEDORES ASALARIADOS

Discapacidad a corto plazo (STD)

Los proveedores asalariados se inscribirán automáticamente en el seguro por STD pagado por la empresa. Los beneficios semanales comienzan después de que hayas estado incapacitado para trabajar durante siete días consecutivos debido a una lesión o enfermedad elegible. El monto del beneficio semanal equivale al 100% de tu salario semanal durante las primeras ocho semanas y al 60% de tu salario semanal durante las 17 semanas siguientes, hasta un máximo de \$5,000 por semana. El beneficio se abona por un máximo de 25 semanas mientras estés incapacitado para trabajar debido a una condición cubierta.

Discapacidad a largo plazo (LTD)

Los proveedores asalariados se inscriben automáticamente en el seguro por LTD pagado por la empresa. El beneficio por LTD paga el 60% de tu salario mensual, hasta un beneficio mensual máximo de \$15,000, si sigues discapacitado después de 180 días (la duración de tu beneficio por STD). Los beneficios por LTD se abonan generalmente mientras estés discapacitado hasta tu edad de jubilación, o hasta que pases a ser empleable para cualquier ocupación. (Para conocer todos los detalles, consulta los documentos del plan).

STD Y LTD PARA PROVEEDORES POR HORA

Seguro voluntario por discapacidad a corto plazo

Los proveedores por hora a tiempo completo se inscriben automáticamente en el seguro voluntario por discapacidad a corto plazo. Los proveedores pueden dejar de participar o “renunciar” a este beneficio durante la inscripción de empleados nuevos, la inscripción abierta o en cualquier otro momento.

Los beneficios semanales comienzan después de que hayas estado incapacitado para trabajar durante siete días consecutivos debido a una lesión o enfermedad elegible. El monto del beneficio es igual al 60% de tu salario semanal, hasta un máximo de \$1,250 por semana.

El beneficio se abona por un máximo de 25 semanas mientras estés incapacitado para trabajar debido a una condición cubierta. Al tratarse de un beneficio voluntario, debes seleccionar esta cobertura durante la inscripción abierta, y pagas el costo total de tu cobertura por STD.

Seguro voluntario por discapacidad a largo plazo

Los proveedores por hora a tiempo completo también pueden contratar un seguro por LTD voluntario. Para recibir los beneficios, debes estar incapacitado durante 180 días dentro de un periodo de 365 días calendario. El monto del beneficio es igual al 60% de tus ganancias mensuales, hasta un máximo de \$5,000 por mes.

Los beneficios por LTD se abonan generalmente mientras estés discapacitado hasta tu edad de jubilación, o hasta que pases a ser empleable para cualquier ocupación. (Para conocer todos los detalles, consulta los documentos del plan).

Se requiere un registro de tus problemas de salud pasados y actuales (Evidencia de asegurabilidad o EOI) para inscribirte en LTD solamente.

Recibirás cobertura por STD si la mantienes, pero el pago de beneficios depende de cualquier condición preexistente.

La cláusula de condiciones preexistentes establece que los beneficios para STD y LTD no se abonan si tu discapacidad se debe a una condición preexistente y se ha producido durante los primeros 12 meses de vigencia de tu seguro. Una condición preexistente es un problema de salud que se produjo en los tres meses anteriores a la entrada en vigencia de tu seguro y realizaste una o varias de las siguientes acciones:

- Recibiste tratamiento, atención, servicios o consejos médicos.
- Tomaste medicamentos recetados.
- Te recetaron medicamentos.



Protege tus ingresos

Los planes por discapacidad ayudan a proteger tus ingresos cuando no puedes trabajar debido a una lesión o enfermedad prolongada. Verás el costo de estas coberturas en tu sesión de inscripción de **Workday**.

BENEFICIOS VOLUNTARIOS

DISPONIBLES PARA TODOS LOS PROVEEDORES A TIEMPO COMPLETO Y REGULARES A TIEMPO PARCIAL

Bass Pro Shops ofrece estas pólizas voluntarias diseñadas para complementar el seguro de salud o de vida habitual de una persona, por lo que puedes personalizar realmente tus beneficios para satisfacer tus necesidades individuales y tu estilo de vida. Además, cuando tienes una reclamación, los beneficios se te pagan directamente, sin perjuicio de otras coberturas.

Estos beneficios voluntarios son una excelente manera de reducir el riesgo financiero de los deducibles altos y los estilos de vida activos.

Los proveedores pueden inscribirse en los beneficios voluntarios como empleados nuevos o durante la Inscripción abierta anual. Una vez inscritos, los proveedores pueden cancelar el beneficio en cualquier momento del año.

Seguro grupal contra accidentes de Voya

¿Tienes un estilo de vida activo y al aire libre? El plan de seguro contra accidentes proporciona un beneficio de suma global para ayudar a cubrir los costos asociados a una lesión accidental inesperada. Si eres como la mayoría de la gente, no elaboras un presupuesto para los accidentes. Esperas que nunca ocurra, pero si ocurre uno, ¿no sería bueno tener un plan de seguro que pague los beneficios independientemente de cualquier otro seguro que tengas?

Indemnización hospitalaria de Voya

A veces el seguro médico no es suficiente. El plan de indemnización hospitalaria de Voya te paga un beneficio de suma global de \$2,200 directamente por una admisión en un hospital cubierta, \$200 por día de hospitalización (hasta 60 días) y \$400 por día en la unidad de cuidados intensivos (UCI) (hasta 15 días). Esto se suma a cualquier cobertura médica que puedas tener.

Enfermedad grave de Voya

Un plan de enfermedades graves paga un beneficio de suma global cuando más lo necesitas: con el diagnóstico de una enfermedad grave cubierta. Puede ayudar a prepararte para el costo adicional de luchar contra una enfermedad grave específica y los muchos costos indirectos que no suelen estar cubiertos por el seguro médico habitual.

Tienes la opción de seleccionar tres niveles de cobertura:

- Para ti: \$10,000; \$20,000 o \$30,000 de cobertura
- Para tu cónyuge: \$5,000; \$10,000 o \$15,000 de cobertura
- Para tus hijos: se inscriben automáticamente al 50% de la cobertura de beneficio seleccionada. Consulta la siguiente tabla del plan para obtener más detalles

Para obtener más información sobre los beneficios voluntarios y ejemplos de lo que cubren, visita <https://myhealthwealth.voya.com/welcome>.

Resumen de beneficios del seguro médico de la resolución de los tres organismos de VOTA. <https://acrobat.adobe.com/link/review?uri=urn:aaid:cs:ds:US:a2b84516-92eb-3d4c-a7f1-e8805bbc5c51>

Estos planes se ofrecen a tasas grupales a bajo precio:

Tasas semanales	Accidente	Indemnización hospitalaria	Enfermedad grave
Solo proveedor	\$1.20	\$6.58	Las tasas se basan en la edad y el monto de la cobertura seleccionada para los fumadores y no fumadores.
Proveedor + cónyuge	\$2.00	\$15.44	
Proveedor + hijo(s)	\$2.46	\$10.55	
Proveedor + familia	\$3.26	\$19.41	



Si tienes preguntas o necesitas más información sobre estos planes de beneficios voluntarios, consulta los folletos del plan en bassprobenefits.com o llama al centro de beneficios voluntarios de Voya al **1-877-236-7564**.

PLAN DE AHORROS 401(K)

Hacemos que sea fácil y conveniente crear un fondo de reserva para la jubilación con el Plan de ahorros 401(k). Puedes contribuir de varias maneras:

- **Contribuciones antes de impuestos (tradicional):** Con las contribuciones antes de impuestos, obtendrás una exención fiscal inmediata al reducir tu ganancia imponible. No pagas impuestos sobre tus ahorros o ganancias hasta que empieces a retirar de tu cuenta.
- **Contribuciones después de impuestos (Roth):** Pagas impuestos por adelantado sobre las contribuciones de Roth para poder retirar el dinero libre de impuestos una vez que te jubiles; las ganancias de las contribuciones de Roth también pueden estar libres de impuestos una vez que cumplas los requisitos de distribución. Visita voyadelivers.com/Roth para obtener más información.

Tus contribuciones

Puedes diferir hasta el 75% de tu salario, hasta los límites del IRS. Si tendrás 50 años o más al momento del cierre del año calendario actual, eres elegible para diferir un monto adicional conocido como contribución complementaria. Si cumples 60, 61, 62 o 63 (pero no 64) años en un año calendario, puedes diferir contribuciones complementarias adicionales. Los límites del IRS están sujetos a cambios. Puedes encontrar los límites más actuales del IRS en voya.com/IRSlimits. Siempre se adquiere el 100% de tus contribuciones.

Aporte de la compañía

A partir de la primera nómina en 2025, Bass Pro igualará las contribuciones 401(k) de los proveedores elegibles dólar por dólar (100%) en el primer 6% de pago. La contribución de igualación de tipo Safe Harbor se depositará con cada nómina junto con tu aplazamiento personal del plan 401(k). Los proveedores son elegibles para recibir el dinero de igualación una vez que hayan completado un año de servicio.

Empieza a ahorrar para tu futuro hoy mismo y aprovecha este dinero de igualación adicional.

VOYA FINANCIAL

Voya Institutional Plan Services (VIPS), LLC es nuestro administrador del plan 401(k). Voya te proporciona información sobre el plan, educación sobre el ahorro y la inversión, procesamiento de transacciones y mucho más en tu camino hacia la jubilación.

Voya ofrece una serie de excelentes herramientas y funciones que te ayudarán a tomar medidas y a evaluar tu preparación para la jubilación, entre ellas:

- **myOrangeMoney®:** Una experiencia educativa e interactiva en línea que te muestra cómo tus ahorros actuales para la jubilación pueden traducirse en ingresos mensuales para la jubilación.
- **Panel de control financiero personal:** Una herramienta basada en la web que te permite organizar, integrar y manejar toda tu información financiera en una plataforma digital.

- **Aplicación móvil Voya Retire:** ¡Una forma rápida y simple de acceder a tu cuenta de jubilación sobre la marcha! Busca "Voya Retire" en tu tienda de aplicaciones.
- **Experiencia de bienestar financiero:** Realiza una evaluación personal hoy mismo para obtener información que te ayudará a tomar medidas significativas para tu futuro financiero.

Inscríbete en cualquier momento. Haz cambios en cualquier momento.

Tu Plan de ahorros 401(k) es una parte integral de tu estrategia de ahorro para la jubilación. Inscríbete hoy llamando al **1-833-BPRO401 (1-833-277-6401)** o visitando basspro401k.voya.com y seleccionando *Registrarse ahora (Register Now)*.

También puedes hacer cambios a tu contribución personal en cualquier momento iniciando sesión o llamando.

CONSULTA EL LIBRO ELECTRÓNICO SOBRE 401(K)

El libro electrónico ofrece una visión general de las características del plan e información sobre cómo ahorrar e invertir para la jubilación. También puedes ver videos informativos; solo tienes que visitar la pestaña *Consejos y herramientas (Tips and Tools)* de la barra de navegación superior. Visualiza el libro electrónico en basspro401k.com.



Utiliza la cámara de tu teléfono para escanear el código QR.

Voya se compromete a salvaguardar tus cuentas del plan y tu información personal del riesgo de fraude, amenazas cibernéticas y actividades no autorizadas, tanto es así que hemos establecido la Garantía Voya S.A.F.E. (Cuentas seguras para todos).

¿QUÉ SIGNIFICA LA GARANTÍA S.A.F.E.?

Si se retira algún activo de tu cuenta del plan de jubilación en el lugar de trabajo debido a una actividad no autorizada y sin que haya sido culpa tuya, te devolveremos el valor de tu cuenta, siempre que tomes medidas para cumplir los siguientes pasos clave:

- 1 Registra tu cuenta en línea.
- 2 Revisa la información de tu cuenta con regularidad y mantén tu información de contacto actualizada.
- 3 Denuncia rápidamente cualquier sospecha de robo de identidad o actividad no autorizada.
- 4 Contáctanos si recibes alguna comunicación o alerta que no hayas iniciado.
- 5 Practica hábitos informáticos seguros.

Puedes encontrar más información sobre la protección de tus datos personales en voya.com/articles/safe-guarantee.

BENEFICIOS DE TIEMPO LIBRE

Sabemos que todos se esfuerzan para ofrecer a nuestros valiosos clientes excelentes productos, servicios y experiencias para crear recuerdos duraderos. Es por eso que Bass Pro Shops se complace en ofrecer estos programas de tiempo libre pagado para que nuestros valiosos proveedores se ocupen de sus asuntos personales, salgan al aire libre y creen recuerdos propios.

VACACIONES PAGADAS PARA PROVEEDORES ASALARIADOS*

Años de servicio	Días de vacaciones
Primer año	5
1 a 6	10
7 a 13	15
Más de 14	20

Los días de vacaciones se otorgan el 1.º de enero de cada año y el primer día de trabajo para los empleados nuevos. Las vacaciones se pueden usar desde el momento en que se otorgan en incrementos de un día.

VACACIONES PAGADAS POR HORA*

Años de servicio	Días de vacaciones
1 a 6	Hasta 80 horas
7 a 13	Hasta 120 horas
Más de 14	Hasta 160 horas

Las horas de vacaciones se otorgan en función de las horas pagadas el año anterior.

- Los proveedores a tiempo completo que cobran 1,560 horas o más reciben el premio anual completo.
- Los proveedores a tiempo completo y a tiempo parcial que cobran entre 1,040 y 1,560 horas reciben tiempo de vacaciones prorrateado en función de las horas reales pagadas.
- Los proveedores a tiempo completo y a tiempo parcial que hayan cobrado menos de 1,040 horas durante el año anterior no son elegibles para recibir tiempo de vacaciones.

Las horas de vacaciones se otorgan en función del aniversario de la fecha de contratación.

Las vacaciones se pueden usar desde el momento en que se otorgan en incrementos de una hora.

**Se aplican detalles adicionales de la política de vacaciones, que pueden variar según la unidad de negocio o el estado. Comunícate con tu supervisor o con el representante de Recursos Humanos de tu centro para obtener más detalles.*

TIEMPO POR ENFERMEDAD PAGADO

A los proveedores asalariados se les otorga cinco días al año de tiempo por enfermedad pagado al 100% del salario. Los días por enfermedad pueden utilizarse en el momento de la contratación y no se trasladan de un año a otro, sino que se renuevan anualmente cada 1.º de enero.

AUMENTO DEL TIEMPO LIBRE

Aumento del tiempo libre para los proveedores por hora a tiempo completo durante su primer año de servicio. Este beneficio permite acumulaciones anuales de hasta 48 horas para ser usadas por enfermedad o necesidades personales del proveedor o su familia directa.

PROVEEDORES POR HORA

Los proveedores por hora clasificados como de tiempo completo acumularán una hora de tiempo por enfermedad por cada 30 horas trabajadas. La acumulación comienza el primer día de trabajo. Las horas por enfermedad se pueden usar desde el momento en que se acumulan al 100% del salario. El tiempo por enfermedad no utilizado se puede transferir al siguiente año calendario; sin embargo, solo se pueden acumular y usar hasta 40 horas por año calendario, a menos que las leyes estatales o locales exijan límites más altos.

DÍAS FERIADOS PAGADOS

Bass Pro Shops ofrece seis días feriados pagados al año:

- Año Nuevo
- Día de los Caídos

- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de Acción de Gracias
- Día de Navidad

Además, los proveedores asalariados reciben dos días feriados personales adicionales. Dado que nuestros comercios minoristas y de hotelería y sus departamentos de respaldo están abiertos la mayoría de los días feriados, habla con tu supervisor o representante de Recursos Humanos para informarte sobre los beneficios de los días feriados en tu centro.

LICENCIA POR DUELO

Los proveedores a tiempo completo pueden recibir hasta tres días de licencia pagada por duelo para ausentarse del trabajo para asistir al funeral de un familiar directo, definido como: progenitores, cónyuge, hijos, hermanos, abuelos o nietos. También se incluyen los mismos familiares directos del cónyuge legítimo del proveedor.

Además, los proveedores a tiempo completo son elegibles para un día de licencia pagada por duelo por el fallecimiento de miembros de la familia ampliada del proveedor o del cónyuge legítimo del proveedor, entre los que se incluyen: tía, tío, sobrina o sobrino.

LICENCIA ADICIONAL

Bass Pro Shops ofrece una licencia adicional para prestar servicio de jurado, y licencias médicas y según la Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA), así como licencias personales para que coincidan con condiciones médicas familiares y personales, un parto y el establecimiento de vínculos afectivos, y obligaciones o emergencias personales. Habla con tu supervisor o con el representante de Recursos Humanos de tu centro para obtener más información.



Utiliza la cámara de tu teléfono para escanear el código QR.



EL FONDO BASS PRO CARES

APOYO A LOS PROVEEDORES EN TIEMPOS DE CRISIS

Los miembros de nuestro equipo son algo más que empleados: son nuestra gran familia. Cuando ocurre un desastre o una dificultad personal, estamos ahí para dar una mano a través del Fondo Bass Pro Cares.

Los subsidios del fondo están disponibles para ayudar a los proveedores que tienen dificultades para pagar los gastos básicos de la vida debido a una dificultad inesperada y calificada. El fondo proporciona subsidios únicos para ayudar a los proveedores a pagar la vivienda, las facturas de servicios públicos, los gastos médicos, las reparaciones de la casa u otros gastos elegibles.

Gracias a las contribuciones de los proveedores y al generoso apoyo de nuestro fundador Johnny Morris, el Fondo Bass Pro Cares ha otorgado más de \$2 millones a los proveedores desde 2016.

Inicia una contribución o realiza cambios en tu contribución haciendo clic en el worklet Pay en tu página de inicio de Workday en cualquier momento. Dar un monto tan pequeño como \$1 por periodo de pago garantiza que estamos preparados para brindar apoyo a los proveedores cuando enfrentan dificultades. Demuestra que te importa al inscribirte en las contribuciones de la nómina. Obtén más información en bassprocares.com.

DESCUENTOS Y BENEFICIOS

¡Celebramos a los proveedores más importantes del mundo con descuentos y beneficios líderes en la industria! Además de estos nuevos y emocionantes beneficios, nos enorgullece seguir celebrando la amplia variedad de beneficios y descuentos que disfrutan nuestros proveedores; por ejemplo:

- El mejor descuento en mercadería de la industria: Nos enorgullece ofrecer a los proveedores de Bass Pro Shops un 50% de descuento todos los días en nuestras marcas exclusivas. Además, recibes un 15% de descuento en la mayoría de las marcas de otros proveedores. En algunos días de descuentos adicionales seleccionados a lo largo del año, los proveedores disfrutan de importantes descuentos por encima del 50%, así como promociones especiales en otras marcas nacionales como Garmin, Vortex, YETI, Carhartt y muchas más. Utiliza estos descuentos para prepararte para tu próxima aventura con los mejores productos que tiene para ofrecer el aire libre.
- Atención médica conveniente y de alta calidad: A través del nuevo Centro de salud familiar de Bass Pro Shops, nuestro médico de atención primaria, personal completo de enfermeros registrados, médicos de atención virtual y farmacéuticos brindan apoyo a nuestro equipo a la vez que le ofrecen acceso a grandes descuentos en medicamentos de venta libre, recetados y alternativas de salud natural.
- Descuento para el concierto Thunder Ridge de 2025: Los proveedores recibirán un 25% de descuento en todos los boletos para la temporada 2025 en el Thunder Ridge Nature Arena. Mantente atento a las novedades más emocionantes, incluido el lineup de 2025 e información sobre cómo reservar tus boletos con descuento.
- Atracciones de conservación: Los proveedores pueden seguir disfrutando de los descuentos en paseos anuales o individuales a nuestras atracciones de conservación únicas, entre las que se incluyen el Wonders of Wildlife National Museum & Aquarium y el Dogwood Canyon Nature Park

RECORDATORIOS FINALES:

- ✓ Consulta la herramienta **myVOYAGE** en Workday.
- ✓ Consulta el sitio web de beneficios en bassprobenefits.com para obtener más información sobre los beneficios.
- ✓ Reúne las fechas de nacimiento, los números de Seguro Social y la información de la dirección de los dependientes que desees inscribir y designar como beneficiarios.
- ✓ (Proveedores por hora) Revisa tu tasa de inscripción en STD y "renuncia" si desees excluirte de este beneficio.
- ✓ Ingresa en Workday y completa tu inscripción. *Imprime tu página de confirmación de beneficios completada.*
- ✓ **Revisa tu elección de beneficios detenidamente.**



PREGUNTAS FRECUENTES

ASPECTOS BÁSICOS DE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

P: ¿Todos los proveedores deben usar la herramienta de apoyo a las decisiones myVoyage?

R: No es obligatorio usar myVoyage, pero sí ayuda a los proveedores a analizar sus necesidades únicas de gastos en atención médica e identifica cuál es el mejor plan para ellos. Se puede acceder fácilmente a myVoyage en Workday al seleccionar Menú (Menu), Beneficios y pago (Benefits & Pay) y luego el enlace de myVoyage.

AUMENTO DEL TIEMPO LIBRE

P: ¿A qué se aplica el programa de aumento del tiempo libre?

R: Los proveedores por hora a tiempo completo que son contratados el 1.º de enero de 2025, o después, podrán acumular tiempo por enfermedad en función de las horas trabajadas a la misma tasa que fue establecida para tu estado. En lugar de que la acumulación se detenga en las 40 horas durante el primer año, los proveedores pueden acumular hasta 48 horas en el año calendario. Todos los proveedores aún pueden transferir hasta 40 horas en el nuevo año calendario. Consulta el Manual del proveedor para obtener más información.

P: ¿Pueden usarse estas horas a medida que se acumulan y por qué motivo?

R: Los proveedores que trabajan por hora a tiempo completo, en su primer año de empleo, pueden usar estas horas a medida que se acumulan por motivos personales o de enfermedad propia o de sus familiares directos. Esto brinda mayor flexibilidad a los proveedores durante su primer año. Se aplica la política de asistencia.

ADMINISTRADOR DE BENEFICIOS DE FARMACIA

P: Como empleado nuevo, ¿cómo compartiré mi beneficio de farmacia con mi farmacia?

R: Cada uno de los proveedores de Bass Pro Shops inscrito en un plan médico de Anthem recibirá una tarjeta de identificación nueva por correo postal de los EE. UU. o una a la que pueda acceder desde la aplicación Sydney Health. En el dorso de la tarjeta, se encontrará tu información de Rx actualizada para que puedas compartirla.

P: ¿Solo podré usar una farmacia CVS con CVS Caremark?

R: Tendrás acceso a CVS, Walgreens, Walmart y muchas otras farmacias que están cubiertas por este programa. Una vez que configuras tu cuenta de CVS Caremark, podrás ver las farmacias dentro de la red y el precio que pagarás por recetas específicas. CVS Caremark también ofrece los pedidos por correo con un importante descuento.

P: Solo para los residentes de MO: ¿puedo seguir usando el Centro de salud familiar y la farmacia de Bass Pro?

R: Por supuesto. Nuestra farmacia de Bass Pro (Walgreens) está dentro de la red.

P: ¿Cómo transfiero mis recetas a CVS Caremark?

R: Visita <https://www.caremark.com/get-started.html>.

DIFERENCIA POR TABACO

P: ¿Por qué debo inscribirme en el "Diferencial de la prima por tabaco" en mi inscripción abierta si no consumo tabaco o productos de vapeo?

R: Este año, la Inscripción abierta requiere que hagas lo siguiente:

- Te inscribas en el Diferencial de la prima por tabaco;
- Luego, elijas "seleccionar" (select) si te estás inscribiendo en la plan médico,
- y, por último, elijas en la siguiente pantalla si tú o tu cónyuge cubierto consumen tabaco o productos de vapeo.

– No se cobrará el diferencial de la prima por tabaco a los proveedores que indiquen que ambos, el proveedor y el cónyuge cubierto, no consumen tabaco ni productos de vapeo y/o que hayan completado un programa para dejar de fumar mientras eran empleados de Bass Pro.

- Observa que esta pantalla también describe cómo el proveedor puede obtener apoyo para dejar de consumir estos productos y/o cómo participar en programas que le permitirían reducir el diferencial por tabaco.

P: ¿Debo seleccionar que soy fumador/a o consumidor/a de productos de vapeo si he completado un programa para dejar de fumar mientras era empleado de Bass Pro Shops o si no he consumido tabaco o productos de vapeo dentro de los últimos 90 días consecutivos?

R: No. Si tú y tu cónyuge cubierto completan el Programa para dejar de fumar de Vida Health o un programa guiado por un médico, incluso si no dejan de consumir tabaco o productos de vapeo, siguen siendo elegibles para eliminar el Diferencial de la prima y recibir un reembolso para el año del plan.

P: ¿Cuál es el Diferencial por tabaco de Bass Pro Shops para 2025?

R: Para alentar a los proveedor a que dejen de fumar, se añade un diferencial de la prima semanal de \$40 a la prima de tu plan médico si tú o tu cónyuge cubierto consumen tabaco o productos de vapeo.

PREGUNTAS FRECUENTES



P: ¿Cuál es el Programa de bienestar Tobacco Free de Bass Pro Shops?

R: Bass Pro Shops se compromete a ayudarte a lograr la mejor salud. Para ayudarte a dejar de fumar o consumir productos de vapeo, hemos dispuesto un programa para dejar de fumar a través de Vida Health que es gratuito para ti y tus familiares cubiertos.

Si tú (y tu cónyuge cubierto, si corresponde) han dejado de consumir tabaco o productos de vapeo por 90 días, comunícate con el Centro de apoyo de Recursos Humanos al **1-800-672-3170**, opción 2, o por correo electrónico a: **Hrsupportcenter@basspro.com**. Se eliminará el diferencial de la prima por tabaco por lo que resta del año del plan y se reembolsarán los montos del diferencial de la prima por tabaco que hayas pagado antes en el año del plan.

Si crees que no podrás dejar de fumar por 90 días, pueden obtener la misma recompensa (eliminación y reembolso del diferencial de la prima por tabaco) al completar el programa para dejar de fumar de Vida Health. Trabajaremos contigo (y, si lo deseas, con tu médico) para encontrar un programa de bienestar que ofrezca las mismas recompensas y que sea adecuado para ti.

Si notificas a Bass Pro de que tú (y tu cónyuge cubierto, si corresponde) has dejado de fumar o consumir productos de vapeo por, al menos, 90 días, o que has completado el programa para dejar de fumar de Vida Health, se eliminará el diferencial de la prima por tabaco por lo que resta del año del plan y recibirás un reembolso por todos los diferenciales de la prima por tabaco de 2025, retroactivo al primer día del año del plan.

Inscripción: Es tu responsabilidad revisar tus selecciones de beneficios y asegurarte de haber seleccionado el estado correcto con respecto al consumo de tabaco.

P: ¿Puedo hacer cambios después de la inscripción?

R: Sí, pero **solo** si tienes un “evento de vida que reúna los requisitos”, tales como matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción de un hijo, fallecimiento, el hecho de que el dependiente cumpla 26 años o que el dependiente obtenga o pierda otra cobertura de seguro. Debes presentar cualquier cambio en Workday en un plazo de 30 días a partir del evento específico y aportar la documentación necesaria que respalde el motivo del evento calificado. ¿Tienes preguntas? Llama al **1-800-672-3170**, o envía un correo electrónico a **Hrsupportcenter@basspro.com**.

P: ¿Se deducen las contribuciones antes de impuestos en la nómina?

R: Las contribuciones médicas, de salud dental, de la visión, de la cuenta FSA de cuidado médico, de la cuenta FSA de cuidado de dependientes, de la cuenta HSA y de la cuenta 401(k) se deducen antes de impuestos. Todas las demás primas de beneficios se deducen después de impuestos.

P: ¿Cuál es el límite de edad de los dependientes elegibles?

R: Los hijos dependientes están cubiertos para los servicios médicos, dental y de visión hasta los 26 años de edad. La cobertura finaliza el último día del mes de su cumpleaños. Los hijos discapacitados permanentes pueden continuar con la cobertura de dependientes con documentación de respaldo.

P: ¿Puede mi pareja estar cubierta por mi plan de seguro?

R: No. El plan de Bass Pro Shops cubre a los cónyuges legales. Una pareja doméstica o un cónyuge de derecho común no se incluye como dependiente cubierto.

P: ¿Cuándo recibiré mi nueva tarjeta de identificación del seguro de Anthem?

R: Recibirás una tarjeta médica nueva de Anthem el 1.º de enero de 2025. También puedes ver tu tarjeta de identificación digital en la **aplicación Sydney Health**. Recibirás una tarjeta de identificación de salud dental nueva si haces un cambio en tu cobertura. Los planes de cuenta FSA y cuenta HSA también te enviarán una tarjeta de débito. El plan de la visión no emite una tarjeta de identificación.

P: ¿Recibo una tarjeta para la cobertura de visión?

R: No, todos los proveedores participantes de VSP tienen acceso al sistema de elegibilidad de VSP. Pueden buscar tu cobertura a través del plan de Bass Pro Shops, por lo que no hay necesidad de una tarjeta de identificación.

P: ¿Qué sucede con mis beneficios si tengo una licencia o un periodo de ausencia del trabajo no remunerado?

R: Debes continuar pagando tu participación del empleado en las primas durante una licencia o periodo de ausencia del trabajo no remunerado. Visita Workday para recibir apoyo sobre el pago del beneficio de la prima o llama al Centro de apoyo de Recursos Humanos al **1-800-672-3170**.

P: Me inscribí en un seguro de vida; ¿recibiré una copia de mi póliza?

R: El seguro de vida a través de Bass Pro Shops es una cobertura de seguro de vida grupal a término. Puedes solicitar una copia del “Certificado de seguro de vida” al equipo de beneficios de Recursos Humanos enviando un correo electrónico a **Hrsupportcenter@basspro.com** o llamando al **1-800-672-3170**. También está disponible para su descarga en **bassprobenefits.com**.

P: ¿Tengo que inscribirme en un plan médico para seleccionar la cuenta FSA de cuidado médico?

R: No, puedes seleccionar una cuenta FSA de cuidado médico sin seleccionar el Plan Choice PPO. Eres responsable de cumplir con las normas del IRS.

P: Si dejo la compañía y tengo un saldo en la cuenta FSA, ¿qué sucederá con ese dinero?

R: Puedes presentar cualquier gasto que hayas generado antes de la fecha de desvinculación y recibir el reembolso de tu cuenta. Si tienes fondos no usados en tu cuenta FSA de cuidado médico, puedes seguir participando a través de COBRA hasta que puedas usar tus fondos. La cuenta FSA de cuidado de dependientes no puede continuar después de la desvinculación.

P: ¿Qué sucede si queda dinero en mi cuenta FSA al final del año del plan?

R: Todo el dinero de la cuenta FSA debe gastarse antes del 31 de diciembre; de lo contrario, se aplica la norma “úsalo o piérdelo”.

P: ¿Cómo me inscribo para una cuenta HSA?

R: Puedes inscribirte en una cuenta HSA durante la Inscripción abierta si también estás inscrito en el Plan HDHP Core o en el Plan HDHP Value. Durante el año calendario, puedes cambiar el monto de tu contribución en cualquier momento, visitando Workday.

P: ¿Cómo funciona la cuenta HSA?

R: Tu cuenta HSA funciona como una cuenta bancaria personal. Es de tu propiedad y puedes retirar fondos en cualquier momento para reembolsarte a ti mismo los gastos médicos elegibles o usando tu tarjeta de débito de la cuenta HSA. Una vez que te registres en línea, puedes incluso solicitar el reembolso en línea o en tu teléfono inteligente. Obtén más información visitando **anthem.com**, o llama a Anthem al **1-833-963-1175**.

P: ¿Tengo que inscribirme en la cuenta HSA cuando me inscribo en los beneficios o puedo hacerlo en cualquier momento?

R: Si estás inscrito en el Plan HDHP Core o en el Plan HDHP Value, tendrás que seleccionar y realizar contribuciones a una cuenta HSA si deseas recibir la contribución de igualación de la cuenta HSA de Bass Pro Shops (empleador) a partir del 1.º de enero de 2025. Cuando selecciones una cuenta HSA, se iniciará una cuenta para ti con Anthem.

P: Si dejo la compañía y tengo una cuenta HSA, ¿qué sucede con ese dinero?

R: El dinero de tu cuenta es tuyo; incluso si dejas la compañía o te jubilas, puedes continuar usando tu tarjeta de débito de la cuenta HSA para pagar los gastos médicos calificados. Si eliges sacar dinero de la cuenta para gastos no elegibles, estarás sujeto a impuestos y posibles sanciones.



P: ¿Qué sucede si queda dinero en mi cuenta HSA al final del año del plan?

R: El saldo de tu cuenta HSA se transfiere al año siguiente. No aplica la norma “úsalo o piérdelo” con una cuenta HSA.

P: ¿Qué gastos son elegibles para reembolso de mi cuenta FSA o cuenta HSA?

R: El IRS ha establecido las normas sobre los gastos que se pueden reembolsar con los fondos antes de impuestos de una cuenta HSA y una cuenta FSA de cuidado médico. La mayoría de los gastos de bolsillo de nuestros planes médicos, de farmacia, de salud dental y de visión son elegibles. Para obtener una lista de gastos, visita el sitio web del IRS en **https://irs.gov/pub/irs-pdf/p502.pdf**.

P: ¿Quién puede usar la farmacia y el Centro de salud familiar de Bass Pro Shops?

R: 1. Todos los proveedores de Bass Pro Shops, sin perjuicio del lugar de trabajo, y 2. Todos los dependientes (cónyuges e hijos mayores de 2 años) que estén cubiertos por un plan médico de Bass Pro. En este momento, la farmacia solo puede atender a los residentes de MO. Se encuentra disponible el servicio de pedido por correo.

P: ¿Cubrirá mi seguro los gastos del Centro de salud y farmacia familiar de Bass Pro Shops?

R: Para los miembros del plan médico de Bass Pro, el copago de la visita al consultorio y los gastos de farmacia se presentarán a Anthem y se acreditarán a los deducibles o al coseguro.

¿Cómo me ahorra dinero el nuevo programa de Rx Savings Solutions?

R: Rx Savings Solutions usa nuestra base de datos de recetas para encontrar oportunidades para que ahorres dinero en medicamentos. En algunos casos, puedes ahorrar cientos de dólares solo por obtener una receta en forma de tableta o píldora. Rx Savings Solutions compartirá la información contigo para que puedas decidir si quieres tomar medidas, incluso te ayudarán a realizar el cambio con tu médico o farmacéutico, si es necesario.



Centro de apoyo de Recursos Humanos de Bass Pro Shops

LLAMA AL: **1-800-672-3170 (línea gratuita)**

CORREO ELECTRÓNICO: **Hrsupportcenter@basspro.com**

RECURSOS WEB: **bassprobenefits.com**

Esta guía incluye información general sobre tus planes de beneficios. Este resumen no es un documento del plan según el cual se mantiene y administra el plan. Cualquier discrepancia entre esta información y los documentos de tu plan se registrará por los documentos del plan. Los beneficios descritos en este folleto y en el sitio web bassprobenefits.com están sujetos a cambios en cualquier momento.

LiveHealth Online está disponible a través de un acuerdo con Amwell, una empresa independiente que brinda servicios de telesalud en nombre de tu plan médico.

Además de usar un servicio de telesalud, puedes recibir cuidado virtual o en persona de tu propio médico o de otro proveedor de cuidados médicos de la red de tu plan. Si recibes atención de un médico o proveedor de cuidados médicos que no esté en la red de tu plan, tu parte de los costos puede ser más elevada. También, es posible que recibas una factura por cualquier cargo no cubierto por tu plan médico.

Sydney Health está disponible a través de un acuerdo con Carelon Digital Platforms, una compañía independiente que ofrece servicios de aplicación móvil en nombre de tu plan médico.

Anthem Blue Cross and Blue Shield es el nombre comercial de Anthem Insurance Companies, Inc., licenciatario independiente de Blue Cross and Blue Shield Association. Anthem es una marca comercial registrada de Anthem Insurance Companies, Inc.