

Prepárate para la inscripción a los beneficios de 2024.

¡Experimenta todo lo que tus beneficios tienen para ofrecer en 2024!



Guía de inscripción de beneficios 2024

¡Queremos ayudarte a vivir la vida al máximo!

¡Bienvenido a la familia Bass Pro Shops! Todos nos esforzamos para crear grandes experiencias al aire libre para nuestros clientes, y queremos que tu experiencia con los beneficios sea igualmente significativa y gratificante para apoyar tu estilo de vida.

Por eso ofrecemos una amplia variedad de programas que te ayudarán a personalizar tus beneficios para cada momento de tu vida. Piensa en cómo tus selecciones apoyan tus opciones de estilo de vida (para mejorar tu salud y bienestar físico, económico y emocional) para ayudarte a prosperar. Tu bienestar total es importante para nosotros; utiliza todas las herramientas a tu alcance para invertir en ti mismo y poder llevar una vida plena y satisfactoria.

Lee esta guía para conocer los aspectos básicos y, luego, explora bassprobenefits.com para obtener más información, y no dudes en comunicarte con los equipos de Beneficios y Bienestar; están aquí para garantizar que tengas una excelente experiencia como proveedor en Bass Pro Shops.

Prepárate para tu inscripción y alístate para experimentar todo lo que tus beneficios tienen para ofrecer.



Thrive365

Tu guía de beneficios.

Inscripción de empleados nuevos: esto es lo que debes saber	3
Elegibilidad para 2024	4
Completa tu inscripción en Workday	5
Cómo funciona tu cobertura médica	7
La aplicación Sydney Health de Anthem	11
Cuentas HSA y cuentas FSA. Ahorra dinero, libre de impuestos	12
Salud dental	14
Cuidado de la visión	16
Protección de los ingresos	17
Discapacidad	18
Voluntarios	19
Life Navigator EAP	20
El Fondo Bass Pro Shops Cares	21
Plan de ahorros 401(k)	22
Tiempo libre	23
Respuestas a tus preguntas	24
Información de contacto	26

Resumen de Beneficios y Cobertura (SBC).

La Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio (reforma de salud) exige que Bass Pro Shops proporcione a los proveedores un SBC estándar para los planes médicos. Esta norma está pensada para permitir una comparación más fácil de los planes a tu disposición. Puedes acceder al SBC en Workday en el worklet Beneficios.

Inscripción de empleados nuevos: esto es lo que debes saber.

Como nuevo proveedor elegible, puedes elegir entre estos beneficios.

	Para empleados asalariados a tiempo completo	Para empleados por hora a tiempo completo	Para empleados regulares a tiempo parcial*
Servicios médicos	✓	✓	
Salud dental	✓	✓	✓
Cuidado de la visión	✓	✓	✓
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	✓	✓	
Cuenta de gastos flexibles (FSA) para el cuidado médico	✓	✓	
Cuenta FSA de cuidado de dependientes	✓	✓	
Seguro de vida básico	✓	✓	
Seguro de vida complementario	✓	✓	
Discapacidad a corto plazo (STD)	✓	✓	
Discapacidad a largo plazo (LTD)	✓	✓	
Accidente Indemnización hospitalaria Enfermedad grave	✓	✓	✓
Life Navigator EAP	✓	✓	✓
Plan de ahorros 401(k)	✓	✓	✓

*La jornada regular de tiempo parcial no incluye las clasificaciones de empleo estacional, temporal, internacional o del Programa de Atención Integral para Adultos Mayores (PACE).



Visita bassprobenefits.com siempre que necesites información sobre los beneficios. Agrégalo a tus Favoritos.

Elegibilidad para 2024.

Proveedores por hora: puedes inscribirte en tus beneficios durante los primeros 90 días de trabajo. Si trabajas por hora como proveedor, tu elección de beneficios entrará en vigencia el 91.er día de empleo continuo. Sin embargo, debes inscribirte a más tardar 30 días después de esa fecha.

Proveedores a tiempo parcial: los proveedores regulares a tiempo parcial pueden inscribirse en los planes de beneficios dentales, de la visión y voluntarios. Los beneficios para proveedores a tiempo parcial también entran en vigencia el 91.er día de empleo continuo y pueden seleccionarse al inicio del trabajo, pero no más tarde de 30 días después del 91.er día. (Las clasificaciones PACE, estacional y temporal a tiempo parcial no son elegibles).

Todos los proveedores asalariados: si eres un proveedor asalariado, eres elegible para los beneficios en tu fecha de contratación. Debes inscribirte en un plazo de 30 días a partir de tu fecha de contratación. Los beneficios que elijas se harán vigentes en la fecha de contratación.

Dependientes.

Puedes inscribir a tus dependientes elegibles en planes médicos, de salud dental, de la vista y/o en algunos beneficios voluntarios. Los dependientes elegibles incluyen a tu(s):

- Cónyuge legal.
- Hijos hasta los 26 años, independientemente de su estado civil o estatus de estudiante, o de su situación de residencia.
- Hijos solteros de cualquier edad que sean incapaces de mantenerse por sí mismos debido a una discapacidad mental o física, y que dependan totalmente de ti.

IMPORTANTE.

Diferencial de la prima del cónyuge con empleo.

Si tu cónyuge con empleo tiene cobertura médica disponible a través de su empleador, y tú deseas agregarlo a tu plan médico de Bass Pro, generarás un diferencial de prima de \$30 por semana. **Si seleccionas cualquier plan médico, debes responder la pregunta sobre el diferencial de prima del cónyuge en Workday, aunque no cubra a tu cónyuge.**

Diferencial de la prima por tabaco.

Se ha demostrado que fumar contribuye a una serie de condiciones crónicas a largo plazo y a tratamientos cada vez más costosos. Si tú y/o tu cónyuge o dependientes cubiertos consumen tabaco o productos de vapeo, se añadirá un diferencial de prima semanal de \$40 a la prima de tu plan médico.

Emisión garantizada.

Como empleado nuevo, tienes una única oportunidad de inscribirte en el seguro de vida complementario y en el seguro voluntario por LTD, y se te garantiza la aceptación de la cobertura. Si deseas inscribirte en estos planes en el futuro, es posible que debas proporcionar aceptación médica para obtener cobertura.

¿Es hora de dejar de consumir tabaco?

Nos comprometemos a ayudarte a lograr tu mejor estado de salud. Si tú y/o tu cónyuge o dependientes cubiertos consumen tabaco o productos de vapeo, te ofrecemos un programa gratuito para dejar de fumar. Si tú y los miembros de tu familia cubiertos que fuman completan el programa, puedes evitar el diferencial de la prima por tabaco. Comunícate con el Departamento de Beneficios de Recursos Humanos para obtener más información.

Llama al **1-417-873-4357, opción 2** o envía un correo electrónico a hrrsupportcenter@basspro.com.



¿NECESITAS AYUDA PARA ELEGIR TUS BENEFICIOS?

En **myVOYAGE**, puedes recibir orientación para elegir el mejor plan médico y los mejores beneficios para ti y tu familia. **myVOYAGE** también te ayuda a planificar tu jubilación y a ahorrar para emergencias, ya que te ofrece una visión financiera completa de tus opciones de beneficios.

- Orientación digital personalizada para elegir beneficios como cobertura médica, dental, de la visión y de enfermedades graves.
- Información educativa sobre las cuentas de ahorros para la salud (HSA) y las cuentas de gastos flexibles (FSA).

- Apoyo para la toma de decisiones e información sobre las contribuciones a las cuentas de jubilación 401(k) antes de impuestos y Roth.

Puedes encontrar la aplicación **myVOYAGE** cuando inicies sesión en Workday.



PREPÁRATE PARA LA INSCRIPCIÓN. CORROBORA.

- Lee sobre tus beneficios en esta guía para saber qué puedes esperar.
- Obtén orientación experta y personalizada para elegir los mejores beneficios de salud, jubilación y ahorros de emergencia para ti y tu familia con la herramienta **myVOYAGE**.
- Visita **bassprobenefits.com** para obtener más información sobre las herramientas y los recursos de los beneficios.
- Inicia sesión en Workday para acceder a tus tareas de inscripción en los beneficios:
 - Verifica la pregunta sobre si fumas.
 - Responde la pregunta sobre el diferencial de prima del cónyuge si seleccionas algún servicio médico.
 - Agrega a cónyuge/dependientes para la cobertura o como beneficiarios. (Necesitarás sus nombres, fechas de nacimiento, números de Seguro Social, géneros y direcciones).
 - Actualiza la información personal, como la dirección, el número de teléfono y el correo electrónico.
- Carga todos los documentos requeridos que confirmen que tu cónyuge y/o sus dependientes cumplen los requisitos de elegibilidad.
- Asegúrate de completar el proceso de inscripción: abre y selecciona/gestiona cada beneficio deseado antes de revisar y enviar tus cambios.
- Imprime tu confirmación.

¿Tienes preguntas? Llama al **1-417-873-4357, opción 2**.

Completa tu inscripción en Workday.

Todos se inscriben en los beneficios a través de Workday. Para inscribirte:

- 1 Inicia sesión en tu cuenta de Workday en **myworkday.com/basspro**.
- 2 Ve al Buzón de entrada.
- 3 Encuentra y selecciona la tarea *Cambiar elecciones de beneficios*.
- 4 Sigue todos los pasos del proceso de Cambiar elecciones de beneficios para seleccionar tus beneficios para 2024:
 - a. Lee detenidamente TODA la información que se proporciona.
 - b. Responde la pregunta sobre si fumas.
 - c. Selecciona cada beneficio deseado abriendo el mosaico y siguiendo las instrucciones para inscribirte.
 - d. Verifica/completa la información del beneficiario en los mosaicos de seguros de vida básico/AD&D y de vida complementario.
 - e. Carga todos los documentos requeridos para la elegibilidad de tu cónyuge y/o tus dependientes.
 - f. Selecciona el botón *Revisar y completar (Review and Complete)*.
 - g. Revisa tus selecciones. Si necesitas realizar cambios, selecciona el botón *Guardar para después (Save for Later)*. Si has terminado, selecciona *Acepto (I Agree)*, luego selecciona el botón *Enviar (Submit)*.
 - h. **Imprime o guarda tu página de confirmación.**

Para obtener apoyo adicional, consulta a tu representante local de Recursos Humanos o comunícate con el Centro de Apoyo de Recursos Humanos al **1-417-873-4357, opción 2**, o por correo electrónico a **hrsupportcenter@basspro.com**.

¿NECESITAS REALIZAR UN CAMBIO FUTURO?

Los beneficios que elijas durante la inscripción estarán vigentes en **tu fecha de elegibilidad**. Tus elecciones de servicios médicos, de salud dental, de la visión y de cuentas FSA son para el año en curso.

Sin embargo, puedes cambiar tus selecciones para estos beneficios durante el año si experimentas un “evento de vida” que reúne los requisitos, como matrimonio, separación legal o divorcio, nacimiento o adopción de un hijo, muerte o un cambio en el estado de empleo tuyo, de tu cónyuge o de tus dependientes. También puedes realizar cambios cuando un dependiente cubierto cumple 26 años y ya no es elegible para la cobertura. Los cambios deben realizarse en un plazo de **30 días** a partir del evento, y tendrás que aportar documentación de respaldo, como un certificado de matrimonio o de nacimiento.

Algunos beneficios no requieren un evento de vida. Las selecciones de cuentas HSA y 401(k) pueden modificarse en cualquier momento. Los beneficios del seguro de vida complementario, por discapacidad y por accidente, enfermedad grave e indemnización hospitalaria solo se pueden seleccionar en el momento de la contratación o durante la inscripción abierta anual, pero se pueden cancelar en cualquier momento.

Puedes iniciar estos cambios en tu cuenta de Workday o enviar un correo electrónico a **hrsupportcenter@basspro.com** o llamar al **1-417-873-4357, opción 2**, para obtener ayuda.



¡Inscríbete cuanto antes! Las primas de los beneficios que elijas se deducirán de tu cheque de pago a partir de la fecha de entrada en vigencia de tus beneficios.

Plan médico de Bass Pro Shops.

BENEFICIOS MÉDICOS de Anthem Blue Cross and Blue Shield.



Bass Pro Shops se asocia con **Anthem** para ofrecerte recursos sólidos que los ayudan a ti y a tu familia a gestionar el cuidado médico. Puedes acceder a todos estos servicios con la ayuda de una guía de salud de Anthem o en la aplicación SydneySM Health. Obtén apoyo para tu bienestar total con tu plan médico de Anthem y accede a recursos para ayudar a mantener y mejorar tu salud física y mental, y tu bienestar.

- ✓ **Aplicación Sydney Health:** Sydney Health reúne la información sobre tus beneficios en un solo lugar. También te conecta con recursos para el bienestar y de cuidado virtual. Puedes usarla para encontrar médicos y proveedores de cuidados médicos, acceder a tu tarjeta de identificación digital del plan médico y realizar un seguimiento de tus objetivos de salud, tu estado físico y tus recompensas de bienestar. Para descargar la aplicación, busca "Sydney Health" en App Store[®] o en Google Play[™].
- ✓ **Línea de Enfermería 24/7:** comunícate con un miembro registrado del personal de enfermería que responderá tus preguntas de salud dondequiera que te encuentres, en cualquier momento, de día o de noche.
- ✓ **Guías de salud de Anthem:** los asociados de Anthem altamente capacitados son como guías de respaldo personal que pueden ayudarte con todas tus necesidades médicas. Te ayudarán a conectarte con los recursos que necesitas, a mantenerte al día con las pruebas de detección y los análisis que debes hacerte, y a encontrar médicos. Usa el chat en vivo en la aplicación **Sydney Health** o en **anthem.com** para comunicarte con un guía de salud de Anthem.
- ✓ **Recursos de salud conductual:** contar con una red de apoyo complementaria puede marcar la diferencia con problemas como la depresión, la ansiedad, el consumo de sustancias o los trastornos alimentarios. Profesionales dedicados trabajarán contigo para facilitarte el acceso a los servicios de consejería y de apoyo que mejor se adapten a tus necesidades individuales y familiares.
- ✓ **Blue Distinction Centers (BDC) y Blue Distinction Centers+ (BDC+):** designaciones nacionales que reconocen a los centros por haber cumplido normas estrictas que incluyen mejores resultados de tratamientos y menos visitas adicionales al hospital. La elección de BDC o BDC+ te garantiza que recibirás cuidado especializado de médicos y hospitales con experiencia en el tratamiento de tu problema de salud. Por este motivo, tu plan cubre un mayor monto del costo (y tú pagas menos por el cuidado) si acudes a un centro BDC o BDC+ de la red del plan.
- ✓ **Administración de casos:** si regresas a casa después de una cirugía o si tienes una condición médica grave, un administrador de cuidados médicos del personal de enfermería responderá tus preguntas, coordinará los beneficios de los servicios de terapia en el hogar y los suministros médicos, y buscará recursos en la comunidad para ayudarte.
- ✓ **Cómo promover familias saludables:** este programa puede ayudar a cuidarte y a cuidar de tu bebé antes, durante y después del embarazo. Puedes hablar con personal de enfermería registrado las 24 horas, los 7 días de la semana sobre tu embarazo y el cuidado del recién nacido.
- ✓ **Segunda opinión virtual:** este servicio te conecta con un asesoramiento experto y personalizado para ayudarte a decidir si la cirugía es adecuada para ti. Puedes obtener información sobre tus opciones de tratamiento, junto con los riesgos y beneficios de la cirugía.

ASESORAMIENTO DE SALUD de Vida.



Recibe apoyo y motivación constantes de un asesor de salud dedicado para vivir de la manera más saludable y feliz posible. Vida puede motivarte para lo siguiente:

- ✓ Perder peso.
- ✓ Dejar de fumar.
- ✓ Aliviar el estrés y la ansiedad.
- ✓ Controlar la diabetes y las condiciones crónicas.
- ✓ Obtener información sobre nutrición y ejercicio.
- ✓ Acceder a terapias de salud mental.

Descarga la aplicación Vida en vida.com/basspro y comienza tu camino personalizado hacia el bienestar. El asesoramiento de salud de Vida está disponible sin costo adicional para los miembros inscritos en el plan médico.

SERVICIOS DE FARMACIA de Express Scripts y Rx Savings Solutions.



Los beneficios de farmacia son administrados por Express Scripts con descuentos de Rx Savings Solutions.

- ✓ Prestación de servicios de pedido por correo de recetas.
 - ✓ Más de 60,000 farmacias en todo el país.
 - ✓ "Smart90": **surtidos para 90 días** en farmacias minoristas Walgreens y CVS.
 - ✓ Rx Savings Solutions: formas de ahorrar dinero en medicamentos.
 - ✓ Comparación de los precios de los medicamentos.
- Visita express-scripts.com y rxss.com para comenzar.

Si tienes preguntas sobre estos recursos y/o servicios del plan médico, llama al **1-833-963-1175** o visita anthem.com. Si tienes preguntas sobre Vida o Express Scripts, también puedes llamar a Anthem, y te comunicarán directamente con un miembro del equipo de Vida o Express Scripts que pueda ayudarte. La información de contacto de todas las compañías de seguros se pueden encontrar en la página 26.

Cómo funciona tu cobertura médica.

Bass Pro Shops ofrece tres opciones de planes médicos. Todos los planes utilizan los mismos proveedores de cuidados médicos y servicios cubiertos, pero lo que los diferencia es la forma en que se comparten los costos con diferentes deducibles, coseguro y los costos máximos que tú pagas.

1) Tu deducible	2) Tu coseguro	3) Tu límite de gastos de bolsillo	Tu cuenta HSA*
<p>Pagas el 100% hasta alcanzar tu deducible.</p> <p>El cuidado preventivo dentro de la red está cubierto al 100% y no está sujeto al deducible.</p> <p>Para el Plan Choice PPO, pagas un copago por algunos gastos, que incluyen visitas al médico y recetas.</p>	<p>Una vez que alcances tu deducible, el plan comenzará a pagar una participación y pagarás una participación de los gastos.</p> <p>Siempre pagarás menos cuando consultes a un proveedor de cuidados médicos dentro de la red de tu plan.</p> <p>Si sales fuera de la red, pagas más.</p>	<p>Una vez que alcances tu límite de gastos de bolsillo, el plan pagará el 100% de los gastos elegibles durante el resto del año.</p>	<p>Bass Pro Shops igualará cada dólar que aportes hasta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • \$500 para cobertura individual. • \$1,000 para cobertura familiar.

*Cuenta HSA: se aplica solo al Plan médico con deducibles altos (HDHP) Core y al Plan HDHP Value. Las contribuciones igualadas por el empleador se realizarán al 100%, dólar por dólar, cada periodo de pago.

Cómo entender tu deducible.

Si tienes cobertura familiar, tu deducible consta de dos componentes: **individual** y **familiar**. El deducible individual y el límite de gastos de bolsillo están *incorporados* en el deducible familiar. Así, si un miembro de la familia alcanza el deducible individual,

el plan pagará (y ese miembro de la familia individual comenzará a pagar el coseguro por la atención dentro de la red) antes de que se alcance el deducible familiar. Lo mismo ocurre con el límite de gastos de bolsillo.

Plan médico de Bass Pro Shops y Medicare.

Si tienes preguntas sobre Medicare, nos asociamos con SmartConnect. SmartConnect puede explicarte las opciones de Medicare y ayudarte a tomar las mejores decisiones para ti. Llámalos al **1-855-322-1551** para una consulta sin compromiso o visita connect.smartmatch.com/basspro.

BENEFICIOS DE BUCK WISE. CONSEJOS PARA UTILIZAR TUS BENEFICIOS DE FORMA INTELIGENTE Y AHORRARTE UNOS DÓLARES.

Ahorros en el plan médico

- **Cuida tu salud.** Hazte los exámenes médicos de diagnóstico preventivos anuales; están cubiertos al 100%.
- **Elige el plan adecuado.** Si estás sano y es poco probable que alcances tu deducible, considera la posibilidad de contratar un plan con deducible alto y pagarás menos de primas.
- **Usa el cuidado virtual.** Muchas dolencias comunes se pueden tratar con un proveedor utilizando su teléfono inteligente a un costo mucho menor que la atención en persona o de urgencia.
- **Centro de salud familiar Bass Pro.** Úsalo todo lo que puedas.

• Llame a un guía de salud de Anthem. Ahorros antes de impuestos

- Aprovecha los servicios de los guías de salud y del personal de enfermería de Anthem, que te ayudarán a navegar por el sistema médico, a buscar cuidado costo-efectivo y a aprovechar al máximo tu dinero para el cuidado de salud.
- **Obtén el equivalente.** Difiere al menos un 4% en el plan 401(k) para obtener el total del equivalente en dólares de tu empresa.
- **Encuentra ahorros en las recetas.** Usa Rx Savings Solutions para buscar alternativas de menor costo a las recetas actuales.
- **Paga menos impuestos.** Usa los planes con cuentas FSA o HSA para evitar el pago de impuestos y ampliar el fondo común de compra de tu dinero para gastos médicos.
- **Utiliza los servicios de un asesor.** Aprovecha el asesoramiento de salud de Vida para la salud física y mental. El asesoramiento está incluido en el costo de tu plan médico.



BENEFICIOS MÉDICOS de Anthem.

	Plan Choice PPO		Plan HDHP Core		Plan HDHP Value	
	Dentro de la red del plan	Fuera de la red del plan	Dentro de la red del plan	Fuera de la red del plan	Dentro de la red del plan	Fuera de la red del plan
Deducible Individual	\$1,750	\$3,500	\$3,200	\$6,400	\$4,000	\$8,000
Deducible Familiar	\$3,500	\$7,000	\$6,400	\$12,800	\$8,000	\$16,000
Contribuciones a la cuenta HSA de Bass Pro Shops			Bass Pro Shops igualará las contribuciones.		Bass Pro Shops igualará las contribuciones.	
Individual	N/A		\$500\$		\$500	
Familiar	N/A		1,000		\$1,000	
Límite de gastos de bolsillo Individual	\$6,000	Sin límite	\$6,400	Sin límite	\$7,000	Sin límite
Límite de gastos de bolsillo Familiar	\$12,000	Sin límite	\$12,800	Sin límite	\$14,000	Sin límite
Servicios médicos						
Visita al médico de atención primaria (PCP)	\$25 de copago	40% después del deducible	25% después del deducible	50% después del deducible	30% después del deducible	50% después del deducible
Visita a un especialista	\$50 de copago	40% después del deducible	25% después del deducible	50% después del deducible	30% después del deducible	50% después del deducible
Atención preventiva	Totalmente cubierta	40% después del deducible	Totalmente cubierta	50% después del deducible	Totalmente cubierta	50% después del deducible
Cuidado hospitalario para pacientes internados	20% después del deducible	40% después del deducible	25% después del deducible	50% después del deducible	30% después del deducible	50% después del deducible
Cirugía ambulatoria	20% después del deducible	40% después del deducible	25% después del deducible	50% después del deducible	30% después del deducible	50% después del deducible
Centro de atención de urgencia	\$75 de copago	40% después del deducible	25% después del deducible	50% después del deducible	30% después del deducible	50% después del deducible
Sala de emergencia (Los casos que no son de emergencia no tienen cobertura).	\$250 de copago más 20% de coseguro después del deducible	\$250 de copago más 20% de coseguro después del deducible	25% después del deducible	25% después del deducible	30% después del deducible	30% después del deducible

Los porcentajes de coseguro indicados son los montos que pagas.

¿Quieres entender mejor los detalles del cuidado médico?

Escanea este código QR con la cámara de tu teléfono para ver un video sobre términos frecuentes de los seguros, como copago, coseguro y deducible.



¿Tienes preguntas sobre tus beneficios médicos?

Llama a Anthem al **1-833-963-1175** o visita **anthem.com** o la **aplicación Sydney Health**.

BENEFICIOS DE FARMACIA de Express Scripts.

	Plan Choice PPO	Plan HDHP Core	Plan HDHP Value
	Solo beneficios dentro de la red	Solo beneficios dentro de la red	Solo beneficios dentro de la red
Recetas para venta minorista (suministro para 30 días)			
Medicamentos genéricos	15%, \$15 de copago mínimo, \$50 de copago máximo	25% después del deducible	30% después del deducible
Medicamentos de marca incluidos en el formulario	30%, \$35 de copago mínimo, \$125 de copago máximo	25% después del deducible	30% después del deducible
Medicamentos no incluidos en el formulario	50%, \$75 de copago mínimo, \$250 de copago máximo	25% después del deducible	30% después del deducible
Pedido por correo y surtidos selectos para 90 días en las farmacias minoristas Walgreens y CVS.			
Medicamentos genéricos	15%, \$30 de copago mínimo, \$100 de copago máximo	25% después del deducible	30% después del deducible
Medicamentos de marca incluidos en el formulario	30%, \$70 de copago mínimo, \$250 de copago máximo	25% después del deducible	30% después del deducible
Medicamentos no incluidos en el formulario	50%, \$150 de copago mínimo, \$500 de copago máximo	25% después del deducible	30% después del deducible

Ahorra con el Programa Member Choice de Express Scripts. A través de este programa, puedes obtener un suministro de tres meses de medicamentos para tratamiento a largo plazo:

1. Pedido por correo con Express Scripts o
2. En farmacias minoristas Walgreens O CVS (debes elegir una de las dos), o
3. Cualquier farmacia de la red.

Inicia sesión en express-scripts.com y ve a Cuenta (Account) > Preferencia de farmacia (Pharmacy Preference) para localizar tu red de farmacias minoristas personalizada y la de los miembros de tu familia cubiertos.

Ahorra con Rx Savings Solutions.

Rx Savings Solutions te ayuda a encontrar maneras de ahorrar dinero en tus medicamentos con receta. Esta herramienta segura en línea está disponible sin costo adicional para todos los miembros del plan de Bass Pro y sus dependientes. Para empezar, escanea el código QR con la cámara de tu teléfono o visita myrxss.com y activa tu cuenta. El servicio te mostrará todas las oportunidades disponibles para ahorrar dinero en tus recetas actuales y te enviará alertas cada vez que encuentre nuevas formas de ahorrar dinero.



CONTRIBUCIONES SEMANALES: (TODOS LOS PROVEEDORES ELEGIBLES).

Salario anual	Plan Choice PPO			Plan HDHP Core			Plan HDHP Value		
	menos de \$45k	De \$45k a \$90k	más de \$90k	menos de \$45k	De \$45k a \$90k	más de \$90k	menos de \$45k	De \$45k a \$90k	más de \$90k
Solo proveedor	\$33.97	\$42.40	\$54.64	\$19.03	\$28.89	\$35.35	\$14.01	\$16.67	\$19.34
Proveedor + cónyuge	\$77.01	\$92.52	\$124.59	\$55.78	\$69.11	\$89.63	\$37.32	\$44.41	\$51.52
Proveedor + hijo(s)	\$53.02	\$70.26	\$89.97	\$40.99	\$52.60	\$64.16	\$33.43	\$39.77	\$46.14
Proveedor + familia	\$94.36	\$117.03	\$150.52	\$65.31	\$85.38	\$105.85	\$44.71	\$53.22	\$61.73

También pueden aplicarse contribuciones adicionales:

- **Cobertura del cónyuge:** si tu cónyuge tiene cobertura disponible con su empleador y eliges agregar a tu cónyuge a un plan médico de Bass Pro Shops, agrega \$30 por semana. Debes responder correctamente a la pregunta sobre el diferencial de prima del cónyuge en Workday si seleccionas la cobertura médica.
- **Fumar:** si tú o cualquier persona cubierta por tu plan médico consumen tabaco o productos de vapeo en cualquiera de sus formas, agrega \$40 por semana. Debes responder "sí" a la pregunta sobre si fumas en Workday. Si tú y los miembros de tu familia cubiertos que fuman completan el programa para dejar de fumar, puedes evitar el diferencial de la prima por tabaco.

Participa en tu salud

Bass Pro Shops quiere asociarse contigo para apoyar y fomentar tus esfuerzos por disfrutar, amar y conservar la naturaleza. Por eso ofrecemos programas y servicios de beneficios y bienestar que se ajustan a tu situación en el camino hacia el bienestar. Nuestros programas se centran en cuatro pilares, diseñados para ayudarlos a ti y a tu familia en su viaje de salud y bienestar total:

- **Emocional/mental:** capacidad para manejar las emociones y afrontar los retos de la vida.
- **Finanzas:** construir una seguridad financiera que permita disfrutar plenamente de la vida.
- **Físico: nutrición, movimiento, sueño:** capacidad para realizar actividades de la vida diaria.
- **Social:** conexión significativa con los demás, tanto en el trabajo como fuera de él.

Nuestros mensajes de bienestar te ayudarán a entender y aprovechar al máximo tus beneficios, sumar más movimiento a tu día, participar en programas de bienestar, divertirte y tal vez incluso ganar algún premio. Estate atento a las comunicaciones a lo largo del año. Visita el sitio web bassprobenefits.com/wellbeing para obtener más información. Puedes participar en servicios y retos en la aplicación Sydney Health de Anthem y realizar nuestras actividades de Thrive365 y True North que te harán avanzar en tu camino hacia la salud y el bienestar.



BENEFICIOS DE BUCK WISE. CONSEJOS PARA UTILIZAR TUS BENEFICIOS DE FORMA INTELIGENTE Y AHORRARTE UNOS DÓLARES.

- **Usa los servicios gratuitos de Life Navigator.** Puedes conseguir hasta cinco sesiones gratuitas y acceso ilimitado a los recursos web para ti y los miembros de tu familia ampliada.
- **¡Recompensas de True North!** Usa la aplicación Sydney Health para participar en actividades que apoyen tu bienestar y ganar puntos para obtener recompensas.
- **¡Muévete!** Aprovecha las ventajas del centro de acondicionamiento físico Basecamp o recibe una membresía con descuento a través de Active & Fit Direct. Visita el sitio web bassprobenefits.com/wellbeing para obtener más información sobre este beneficio disponible en todo el país.
- **Descuento Bass Pro.** Utiliza tu descuento sobre los precios minoristas de Bass Pro para comprar cosas que necesites y para divertirte.
- **Descuentos para socios.** Encuentra descuentos en muchos artículos comunes en Outfitter Discount Outlet y Perks at Work.
- **Capacitación y desarrollo.** Consigue descuentos en cursos educativos para aprender y crecer.



La aplicación Sydney Health de Anthem.

La aplicación **Sydney Health** pone tu salud y bienestar en tus manos. Con unos pocos toques en tu dispositivo móvil, los miembros del plan médico pueden ver los detalles del plan; consultar las reclamaciones y los costos; acceder a tu tarjeta de identificación digital del plan médico; chatear con un guía de salud de Anthem; encontrar y acceder a médicos cerca de ti, así como a través del cuidado virtual; y usar una amplia variedad de recursos para el bienestar.

La aplicación **Sydney Health** ofrece acceso a programas de salud y bienestar, que incluyen los siguientes:

- Línea de Enfermería 24/7
- Recursos de salud conductual
- Programa Cómo Promover Familias Saludables (Building Healthy Families)
- Segunda opinión virtual
- Administración de cuidados médicos



Todos los proveedores tienen acceso al cuidado virtual a través de LiveHealth Online. Consulta a un médico o terapeuta las 24 horas, los 7 días de la semana, usando la **aplicación Sydney Health**.

Incluso si no estás en el plan médico, tendrás acceso a la aplicación Sydney Health para obtener información sobre salud, eventos de bienestar, desafíos, rastreadores y más. Sydney es tu asistente personal de salud y guía de beneficios, todo en uno.



Escanea el código QR con la cámara de tu teléfono para descargar la aplicación desde App Store® o Google Play™. Puedes descargar la aplicación en cualquier momento, pero no verás las funciones hasta la fecha de entrada en vigencia.



Presentación del Chequeo de mi salud (My Health Check-in)

Una evaluación de la salud rápida y sencilla disponible a través de la aplicación Sydney Health. El Chequeo de mi salud personalizará tu experiencia de salud con herramientas y recursos en línea que te ayudarán a cumplir tus objetivos de bienestar. Este beneficio comienza el 1.º de enero de 2024.



Cuentas HSA y cuentas FSA. Ahorra dinero, libre de impuestos.

CUENTAS HSA: CUENTAS DE GASTOS DE ANTHEM.

Si te inscribes en los planes HDHP Core o HDHP Value, puedes seleccionar una cuenta HSA que puedes usar para cubrir los gastos médicos de bolsillo, incluido tu deducible. Si ya estás inscrito, tu deducción de nómina actual se transferirá a menos que la cambies. Bass Pro Shops volverá a contribuir a tu cuenta en 2024: \$500 por persona y \$1,000 por familia anualmente, *depositados en tu cuenta HSA sobre la base de la igualación dólar por dólar en cada periodo de pago*. Incluidas las contribuciones de Bass Pro Shops, puedes contribuir hasta los límites anuales del IRS de \$4,150 por persona y \$8,300 por familia en 2024. La contribución anual "de recuperación" para personas de 55 años o más sigue siendo de \$1,000. **Debes seleccionar y contribuir a un plan de cuenta HSA para recibir la contribución del empleador de Bass Pro Shops.**

Recordatorio: no puedes contribuir a una HSA si estás inscrito en un plan de deducibles bajos, o en Medicare, VA u otros beneficios de salud gubernamentales.



Cinco cosas que debes saber sobre una HSA:

- 1 Es de tu propiedad.** Una cuenta HSA es similar a una cuenta bancaria personal. Sigue siendo tuya incluso si dejas la empresa o te jubilas.
- 2 No existe la norma de "úsalo o piérdelo".** Tu saldo se transfiere y se acumula año tras año.
- 3 Puedes invertirla.** Una vez que tu saldo alcance \$1,000, puedes invertir el dinero en tu cuenta HSA de forma similar al de tu 401(k).
- 4 Obtienes una triple ventaja fiscal.** Las contribuciones son antes de impuestos, tu cuenta crece libre de impuestos y no se te grava el dinero que usas para pagar gastos médicos calificados.
- 5 Es fácil de usar.** Paga los gastos calificados deslizando tu tarjeta de débito de la cuenta HSA. O ahorra tu dinero y guarda los recibos médicos y retíralo en el futuro.



CUENTA FSA DE CUIDADO MÉDICO: Cuentas de gastos de Anthem.

Una cuenta de gastos flexibles (FSA) de cuidado médico te permite reservar dinero antes de impuestos y usarlo **para pagar gastos médicos, de salud dental y de visión que no cubre el seguro**. Puedes reservar entre \$100 y \$3,050 anuales a través de deducciones de nómina iguales. El dinero que ahorras en impuestos es como si obtuvieras un descuento del 25% o más en gastos médicos elegibles. Cosas que debes saber para inscribirte:

- 1 Puedes inscribirte en una cuenta FSA de cuidado médico con el Plan Choice PPO, o bien, tener la cuenta FSA sin el Plan Choice PPO.
- 2 **¡Asegúrate de usarlo todo!** Debes gastar todo el dinero que aportas a tu cuenta FSA. No se te permite transferir o retirar el saldo no usado a fin de año. Esta es la norma de “úsalo o piérdelo”, así que planifica los **gastos médicos** que sabes que vas a gastar.
- 3 Puedes usar el dinero de tu cuenta FSA para pagar los gastos que generes entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2024. No existe un remanente, pero tendrás hasta el 31 de marzo de 2025 para obtener los reembolsos de los gastos de 2024.
- 4 Si bien contribuyes cada periodo de pago, tu cuenta FSA de cuidado médico es prefinanciada por Bass Pro y está disponible el 1.º de enero. Esta es una excelente manera de presupuestar o pagar los gastos por adelantado, como tu deducible.
- 5 Recibirás una tarjeta de débito de la cuenta FSA para pagar cómodamente los copagos, los gastos de farmacia y otros gastos elegibles donde se acepte. Para otros gastos, puedes presentar los recibos y obtener el reembolso.
- 6 Puedes inscribirte en **anthem.com** para enviar automáticamente tus reclamaciones de gastos médicos de bolsillo directamente a tu cuenta FSA de cuidado médico para su reembolso. Puedes ver tu cuenta en **anthem.com** o en la aplicación **Sydney Health**.
- 7 Si dejas Bass Pro Shops, puedes seguir usando tu cuenta FSA de cuidado médico (a través de la continuación de COBRA) hasta que ya no haya saldo.



Para obtener una lista de los gastos calificados, visita **irs.gov** y busca la Publicación 502. Las cuentas FSA son administradas por las cuentas de gastos de Anthem.

CUENTA FSA DE CUIDADO DE DEPENDIENTES: cuentas de gastos de Anthem.

Una cuenta FSA de cuidado de dependientes te permite reservar dinero antes de impuestos y usarlo **para pagar los gastos de cuidado diurno de tus hijos o adultos dependientes**. No tienes que estar inscrito en ningún otro beneficio de Bass Pro Shops para abrir una cuenta FSA de cuidado de dependientes. El monto que ahorras en impuestos es como si obtuvieras un descuento del 25% o más en tus gastos de cuidado diurno. Cosas que debes saber para inscribirte:

- 1 **¡Asegúrate de usarlo todo!** Debes gastar todo el dinero que aportas a tu cuenta FSA. No se te permite transferir o retirar el saldo no usado a fin de año. Esta es la norma de “úsalo o piérdelo”, así que planifica los **gastos de cuidado diurno** que sabes que vas a gastar.
- 2 Puedes reservar hasta \$5,000 anuales para una pareja casada (\$2,500 si eres soltero o estás casado y declaras por separado) de ganancias antes de impuestos para cubrir el costo de **cuidado diurno para dependientes elegibles**.*
- 3 La cuenta FSA de cuidado de dependientes no está prefinanciada; se te reembolsará hasta el monto que tengas en tu cuenta en el momento de solicitar un reembolso.
- 4 Puedes usar el dinero de tu cuenta FSA para pagar los gastos que generes entre el 1.º de enero y el 31 de diciembre de 2024. No existe un remanente, pero tendrás hasta el 31 de marzo de 2025 para obtener los reembolsos de los gastos de 2024.
- 5 Recibirás una tarjeta de débito que podrás usar para pagar los gastos cuando lo acepten los proveedores de cuidado diurno. Para los demás gastos, podrás presentar los recibos para su reembolso o establecer reembolsos periódicos por los mismos montos.

*Elegibilidad para cuidado del dependiente.

Para ser elegible para los ahorros de la cuenta FSA de cuidado de dependientes, el cuidado del dependiente debe ser para:

- Tu dependiente que no haya cumplido los 13 años.
- Tu dependiente de cualquier edad que sea física o mentalmente incapaz del cuidado personal y que viva contigo.
- Tu cónyuge que sea física o mentalmente incapaz del cuidado personal y viva contigo.

El cuidado del dependiente debe permitirte a ti y a tu cónyuge, si estás casado, trabajar, buscar empleo o asistir a la escuela a tiempo completo.

Beneficios dentales: Delta Dental.

Tienes dos opciones de planes dentales: el **Plan Base** y el **Plan Enhanced**, ambos administrados por Delta Dental de Missouri. Ambos planes pagan el 100% de los servicios preventivos. El Plan Enhanced ofrece un beneficio máximo anual más elevado y cobertura de ortodoncia para los hijos dependientes.

Cuando necesites cuidado dental, puedes elegir entre las redes de Delta Dental:

- **La red de Delta Dental PPOSM**: los dentistas de la red de PPO ofrecen los mejores precios, lo que significa los menores gastos de bolsillo para ti y tu familia. Esto amplía tu beneficio máximo anual.
- **La red Delta Dental Premier[®]**: estos dentistas también ofrecen precios con descuento, pero pagarás un poco más de tu bolsillo.

Puedes usar proveedores fuera de la red, pero pagarás más. Puedes encontrar dentistas de cualquiera de las dos redes visitando deltadentalmo.com.

Los cuadros que aparecen a continuación y en la página siguiente muestran lo que pagas en concepto de deducibles, coseguro y copagos, y lo que el plan paga en concepto de beneficios máximos. También se incluyen tus contribuciones semanales a cada plan dental.



¡Obtén cuidado preventivo!

Ambos planes cubren dos limpiezas por año.

Nuevo en 2024: Se agregó la ortodoncia para adultos al Plan Enhanced.



PLAN BASE.

	Red de PPO	Red Premier	Fuera de la red
Máximo anual por año calendario (monto máximo de beneficios pagado por el plan cada año)	\$1,250	\$1,250	\$1,000 por persona
Deducible por año calendario (se aplica a los servicios básicos y complejos; no se aplica a los preventivos)	\$50 por persona	\$50 por persona	\$50 por persona
Servicios preventivos (cobertura del 100%)	Cobertura del 100%	Cobertura del 100%	Cubierto*
Servicios básicos	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible*
Servicios complejos	50% después del deducible	50% después del deducible	50% después del deducible*
Ortodoncia	Sin cobertura	Sin cobertura	Sin cobertura

*Las coberturas fuera de la red se pagan según la asignación establecida por Delta Dental, y es posible que se te facture el saldo de los cargos que superen la asignación.

Beneficios dentales, continuación.

PLAN ENHANCED.

	Red de PPO	Red Premier	Fuera de la red
Máximo anual por año calendario (monto máximo de beneficios pagado por el plan cada año)	\$2,000	\$2,000	\$1,500 por persona
Deducible por año calendario (se aplica a los servicios básicos y complejos; no se aplica a los preventivos)	\$50 por persona	\$50 por persona	\$50 por persona
Servicios preventivos (cobertura del 100%)	Cobertura del 100%	Cobertura del 100%	Cubierto*
Servicios básicos	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible*
Servicios complejos	50% después del deducible	50% después del deducible	50% después del deducible*
Ortodoncia (cobertura para todos los participantes elegibles)	50%, sin deducible Hasta \$2,000 de monto máximo de por vida por persona	50%, sin deducible Hasta \$2,000 de monto máximo de por vida por persona	50%, sin deducible Hasta \$1,500 de monto máximo de por vida por persona

*Las coberturas fuera de la red se pagan según la asignación establecida por Delta Dental, y es posible que se te facture el saldo de los cargos que superen la asignación.

CONTRIBUCIONES SEMANALES DEL PROVEEDOR.

	Plan Base	Plan Enhanced
Solo proveedor	\$4.12	\$5.57
Proveedor + cónyuge	\$7.24	\$9.81
Proveedor + hijo(s)	\$7.52	\$10.09
Proveedor + familia	\$10.02	\$13.70



¿Tienes preguntas sobre tus beneficios dentales?

Llama a Delta Dental al **1-800-335-8266** o visita **deltadentalmo.com**.

Beneficios de salud de la visión de VSP.

Bass Pro Shops ofrece dos opciones de planes de la visión: el **Plan Base** y el **Plan Premium**, ambos administrados por VSP. Con cualquiera de los dos planes puedes ahorrar en cuidado y productos de la visión cuando usas proveedores de cuidados médicos que pertenecen a la red de VSP.

Es sencillo usar tus beneficios de la visión. Esto es lo que tienes que hacer:

- Crea una cuenta en basspro.vspforme.com. Aquí puedes revisar la información de tus beneficios y encontrar proveedores de cuidados médicos que pertenezcan a la red de VSP.
- En tu cita, infórmale al personal del proveedor de cuidados médicos que tienes VSP. No necesitas una tarjeta de identificación, pero si quieres una como referencia, puedes imprimirla en basspro.vspforme.com.



Escanea el código QR con la cámara de tu teléfono o visita basspro.vspforme.com.

Los cuadros que aparecen a continuación muestran lo que pagas en concepto de copagos y lo que el plan paga en concepto de beneficios máximos. También se incluyen tus contribuciones semanales a cada plan de la visión.

	Plan Base	Plan Premium
Wellvision Exam (una vez por año calendario)	\$0 de copago	\$0 de copago
Anteojos recetados		
Lentes (una vez por año calendario) - Lentes unificales - Bifocales - Trifocales	\$25 de copago \$25 de copago \$25 de copago	\$25 de copago \$25 de copago \$25 de copago
Asignación del plan para marcos	\$175 por un par <i>cada año alterno</i>	\$200 por un par <i>cada año</i>
Lentes de contacto		
Lentes de contacto en lugar de anteojos (una vez por año calendario)	\$150 de asignación del plan	\$175 de asignación del plan
Ajuste y evaluación de lentes de contacto	\$60 de copago máximo	\$60 de copago máximo
Lightcare: anteojos con filtros de luz azul o anteojos de sol no recetados en lugar de lentes de contacto o anteojos recetados	Asignación de \$0 y copago de \$2	Asignación de \$0 y copago de \$2

CONTRIBUCIONES SEMANALES DEL PROVEEDOR.

	Plan Base	Plan Premium
Solo proveedor	\$1.08	\$1.80
Proveedor + cónyuge	\$2.14	\$3.58
Proveedor + hijo(s)	\$2.35	\$3.94
Proveedor + familia	\$3.75	\$6.28



¡Nuevo en 2024!

- ✓ Las asignaciones anuales completas para marcos ahora incluyen los centros de la visión Walmart y Sam's Club.
- ✓ Tanto los planes Base como Premium ahora cubren los anteojos que solicites en línea en Eyeconic®. Visita eyeconic.com para comenzar a comprar.

Beneficios de protección de los ingresos de Voya.

Nos preocupamos por ti y por tu familia, y es por eso que ofrecemos beneficios que cubren a tus beneficiarios en caso de discapacidad o fallecimiento. La cobertura de seguro básico de vida y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) está disponible sin costo para los proveedores a tiempo completo. También tienes la opción de comprar cobertura de seguro de vida adicional, si es necesario.

SEGURO DE VIDA Y POR AD&D.

Seguro de vida básico y por AD&D.

Bass Pro Shops proporciona beneficios de seguro de vida básico y por AD&D para todos los proveedores a tiempo completo.

• Para proveedores asalariados:

El monto de la cobertura de seguro de vida básico es igual a dos veces tus ingresos anuales.

• Para proveedores por hora a tiempo completo:

El monto de la cobertura de seguro de vida básico es un beneficio fijo de \$60,000.

Además, tanto para los proveedores asalariados como para los que trabajan por hora, proporcionamos una cobertura por AD&D igual al monto de seguro de vida básico.

Bass Pro Shops también proporciona una cobertura de seguro de vida básico de \$5,000 para tu cónyuge elegible y \$2,500 para cada hijo elegible hasta los 26 años. Aunque esta cobertura es gratuita para ti, debes seleccionarla

e ingresar el nombre de tu cónyuge y/o tus hijos. **¡Asegúrate de ingresar o verificar la información de tu cónyuge y/o dependiente en Workday para obtener este beneficio GRATUITO!**

Seguro de vida complementario.

Si deseas una mayor protección, puedes adquirir un seguro de vida complementario para ti, tu cónyuge y tus hijos a tasas a bajo precio. Puedes seleccionar una cobertura adicional para:

- **Ti**, por un monto de hasta \$750,000. Puedes elegir \$15,000, \$25,000, \$50,000 o un incremento de \$10,000 desde \$60,000 hasta \$750,000. La emisión garantizada en el momento en que pasaste a ser elegible es de \$500,000 o tres veces tu salario anual, el monto que sea menor. En el caso de los montos superiores al monto de emisión garantizada, deberás presentar una Evidencia de asegurabilidad (EOI).*
- **Tu cónyuge**, hasta \$100,000. No más del 100% de tu cobertura. Puedes elegir \$15,000, \$25,000, \$50,000 o un incremento de \$10,000

desde \$60,000 hasta \$100,000, pero no más del 100% de tu cobertura. La emisión garantizada en el momento en que pasaste a ser elegible es de \$50,000. En el caso de montos superiores, deberás presentar la EOI de tu cónyuge.

- **Tus hijos**, hasta \$10,000 por cada hijo. Puedes elegir una cobertura para los hijos de \$2,500, \$5,000 o \$10,000 desde al nacimiento hasta los 26 años.

Nota: Para adquirir una cobertura complementaria para tu cónyuge o hijos, debes inscribirte en una cobertura complementaria para ti mismo. Tú pagas el 100% del costo de la cobertura.

**Todas las nuevas inscripciones requieren que se complete una Evidencia de asegurabilidad (EOI) antes de que el nuevo monto entre en vigencia.*

Obtén los formularios e instrucciones de tu departamento de Recursos Humanos o en el worklet de Beneficios de Workday. Llena y envía la información de la EOI a Voya Life siguiendo las instrucciones. Tu beneficio se ajustará por defecto al monto de emisión garantizada hasta que se apruebe tu EOI.



¿Qué es la emisión garantizada?

La emisión garantizada significa que puedes adquirir un seguro de vida como empleado nuevo (tu derecho inicial) sin necesidad de aprobación médica. Si te resulta difícil que te aprueben un seguro de vida, esta es una excelente oportunidad única de adquirir protección para tu familia.

¿Tienes preguntas sobre tus beneficios de protección de los ingresos?

Llama a Apoyo de Recursos Humanos al **1-417-873-4357, opción 2**, o envía un correo electrónico a **hsupportcenter@basspro.com**.

Beneficios por discapacidad de Voya.

Trabajas mucho para que nuestra empresa crezca, y queremos hacer todo lo posible para ayudarte a proteger tu seguridad financiera. Si te encuentras incapacitado para trabajar debido a una lesión o enfermedad, se te ofrecen beneficios por discapacidad para que recuperes una parte de tus ingresos.

Ten la seguridad de que los cheques de beneficios se te enviarán directamente, para que puedas concentrarte en pagar tus facturas y recuperarte.

- Los proveedores asalariados tendrán coberturas por discapacidad a corto plazo (STD) y discapacidad a largo plazo (LTD) pagadas por Bass Pro Shops. No se requiere inscripción.
- Los proveedores por hora a tiempo completo se inscriben automáticamente en la cobertura por discapacidad a corto plazo (STD) pagada por el empleado y pueden adquirir la cobertura por discapacidad a largo plazo (LTD) de forma voluntaria. Los proveedores pueden renunciar a la STD pagada por el empleado en el momento de la inscripción o en cualquier momento posterior.

STD Y LTD PARA PROVEEDORES ASALARIADOS.

Seguro por discapacidad a corto plazo.

Los proveedores asalariados se inscribirán automáticamente en el seguro por STD pagado por la empresa. Los beneficios semanales comienzan después de que hayas estado incapacitado para trabajar durante siete días consecutivos debido a una lesión o enfermedad elegible. El monto del beneficio semanal equivale al 100% de tu salario semanal durante las primeras siete semanas y al 50% de tu salario semanal durante las 17 semanas siguientes, hasta un máximo de \$5,000 por semana. El beneficio se abona por un máximo de 25 semanas mientras estés incapacitado para trabajar debido a una condición cubierta.

STD Y LTD PARA PROVEEDORES POR HORA.

Las tarifas de las primas de los beneficios por STD y LTD se muestran durante tu inscripción en Workday.

Seguro voluntario por discapacidad a corto plazo.

Los proveedores por hora a tiempo completo se inscribirán automáticamente en el seguro por STD voluntario pagado por el proveedor. Los proveedores pueden dejar de participar o “renunciar” a este beneficio durante la Inscripción abierta o en cualquier otro momento. Los beneficios semanales comienzan después de que hayas estado incapacitado para trabajar durante siete días consecutivos debido a una lesión o enfermedad elegible. El monto del beneficio es igual al 60% de tu salario semanal, hasta un máximo de \$1,250 por semana.

El beneficio se abona por un máximo de 25 semanas mientras estés incapacitado para trabajar debido a una condición cubierta. Al tratarse de un beneficio voluntario, debes seleccionar esta cobertura durante la inscripción, y pagas el costo total de tu cobertura por STD.

Seguro voluntario por discapacidad a largo plazo.

Los proveedores por hora a tiempo completo también pueden contratar un seguro por LTD voluntario. Para recibir los beneficios, debes estar incapacitado durante 180 días dentro de un periodo de 365 días calendario. El monto del beneficio es igual al 60% de tus ganancias mensuales, hasta un máximo de \$5,000 por mes.

Seguro por discapacidad a largo plazo.

Los proveedores asalariados se inscriben automáticamente en el seguro por LTD pagado por la compañía. El beneficio por LTD paga el 60% de tu salario mensual, hasta un beneficio mensual máximo de \$15,000, si sigues discapacitado después de 180 días (la duración de tu beneficio por STD). Los beneficios por LTD se abonan generalmente mientras estés discapacitado hasta tu edad de jubilación, o hasta que pases a ser empleable para cualquier ocupación. (Para conocer todos los detalles, consulta los documentos del plan).

Los beneficios por LTD se abonan generalmente mientras estés discapacitado hasta tu edad de jubilación o hasta que pases a ser empleable para cualquier ocupación. (Para conocer todos los detalles, consulta los documentos del plan).

EVIDENCIA DE ASEGURABILIDAD.

No se requiere un registro de tus problemas de salud pasados y actuales (Evidencia de asegurabilidad o EOI) para inscribirte en LTD. Recibirás cobertura por STD si la mantienes, pero el pago de beneficios depende de cualquier condición preexistente.

La cláusula de condiciones preexistentes establece que los beneficios para STD y LTD no se abonan si tu discapacidad se debe a una condición preexistente y se ha producido durante los primeros 12 meses de vigencia de tu seguro. Una condición preexistente es un problema de salud que se produjo en los tres meses anteriores a la entrada en vigencia de tu seguro y realizaste una o varias de las siguientes acciones:

- Recibiste tratamiento, atención, servicios o consejos médicos.
- Tomaste medicamentos recetados.
- Te recetaron medicamentos.

Protege tus ingresos.

Los planes por discapacidad ayudan a proteger tus ingresos cuando no puedes trabajar debido a una lesión o enfermedad prolongada. Verás el costo de estas coberturas en tu sesión de inscripción de Workday.

Los beneficios por discapacidad están asegurados por Voya.

Beneficios voluntarios de Voya.

DISPONIBLES PARA TODOS LOS PROVEEDORES A TIEMPO COMPLETO Y REGULARES A TIEMPO PARCIAL.

Bass Pro Shops ofrece estas pólizas voluntarias diseñadas para complementar el seguro de salud o de vida habitual de una persona, por lo que puedes personalizar realmente tus beneficios para satisfacer tus necesidades individuales y tu estilo de vida. Además, cuando tienes una reclamación, los beneficios se te pagan directamente, sin perjuicio de otras coberturas.

Estos beneficios voluntarios son una excelente manera de reducir el riesgo financiero de los deducibles altos y los estilos de vida activos.

Puedes agregar estos planes como empleado nuevo o durante la Inscripción abierta anual únicamente.

Seguro grupal contra accidentes.

¿Tienes un estilo de vida activo y al aire libre? El plan de seguro contra accidentes proporciona un beneficio de suma global para ayudar a cubrir los costos asociados a una lesión accidental inesperada. Si eres como la mayoría de la gente, no elaboras un presupuesto para los accidentes. Esperas que nunca ocurra, pero si ocurre uno, ¿no sería bueno tener un plan de seguro que pague los beneficios independientemente de cualquier otro seguro que tengas?

Estos son algunos ejemplos de beneficios cubiertos relacionados con accidentes:

- Visita a la sala de emergencia: \$200
- Visita al médico: \$75
- Fractura de tobillo (no quirúrgica): \$1,800
- Hombro dislocado (no quirúrgico): \$1,500

Indemnización hospitalaria.

A veces el seguro médico no es suficiente. El plan de indemnización hospitalaria de Voya te paga un beneficio de suma global de \$2,200 directamente por una admisión en un hospital cubierta, incluso por embarazo, \$200 por día de hospitalización (hasta 60 días) y \$400 por día en la unidad de cuidados intensivos (ICU) (hasta 15 días). Esto se suma a cualquier cobertura médica que puedas tener.

Estos planes se ofrecen a tasas grupales a bajo precio:

Tasas semanales	Accidente	Indemnización hospitalaria	Enfermedad grave
Solo proveedor	\$1.20	\$6.58	Las tasas se basan en la edad y el monto de la cobertura seleccionada para los fumadores y los que no lo son.
Proveedor + cónyuge	\$2.00	\$15.44	
Proveedor + hijo(s)	\$2.46	\$10.55	
Proveedor + familia	\$3.26	\$19.41	

Enfermedad grave.

Un plan de enfermedades graves paga un beneficio de suma global cuando más lo necesitas: con el diagnóstico de una enfermedad grave cubierta. Puede ayudar a prepararte para el costo adicional de luchar contra una enfermedad grave específica y los muchos costos indirectos que no suelen estar cubiertos por el seguro médico habitual.

Tienes la opción de seleccionar tres niveles de cobertura:

- Para ti: \$10,000; \$20,000 o \$30,000 de cobertura
- Para tu cónyuge: \$5,000; \$10,000 o \$15,000 de cobertura
- Para tus hijos: 50% de tu beneficio seleccionado

Estos son algunos ejemplos de enfermedades graves cubiertas:

- Ataque cardíaco
- Cáncer
- Accidente cerebrovascular
- Demencia avanzada
- Diabetes tipo 1
- Esclerosis múltiple



Si tienes preguntas o necesitas más información sobre estos planes de beneficios voluntarios, consulta los folletos del plan en bassprobenefits.com o llama al centro de beneficios voluntarios de Voya al **1-877-236-7564**.

EAP Life Navigator: Health Advocate.

TU RECURSO DEL PROGRAMA DE ASISTENCIA A LOS EMPLEADOS (EAP).

No siempre es fácil encontrar el equilibrio entre la vida laboral y personal. A través de Life Navigator EAP+Work/Life, dispones de ayuda confidencial e ilimitada para problemas personales, familiares y laborales, así como de recursos para ayudarte a equilibrar mejor tu trabajo y tu vida.

Todos los proveedores, sus cónyuges, hijos dependientes, padres y suegros están cubiertos por este programa pagado por Bass Pro Shops. No se requiere inscripción.

Nuevo en 2024: Las sesiones gratuitas de consejería en persona han aumentado de tres a cinco por problema.

Puedes hablar con un consejero profesional certificado por teléfono, correo electrónico o a través del chat en línea para recibir ayuda a corto plazo con:

- Estrés y depresión
- Problemas laborales y familiares
- Consejo financiero y legal
- Abuso de sustancias
- Y mucho más



Life Navigator está disponible las 24 horas, los 7 días de la semana. Obtén la ayuda que necesitas, cuando más la necesitas. Lo único que debes hacer es llamar al **1-877-240-6863**, o visitar healthadvocate.com/members.



El Fondo Bass Pro Cares.

APOYO A LOS PROVEEDORES EN TIEMPOS DE CRISIS.

Los miembros de nuestro equipo son algo más que empleados: son nuestra gran familia. Cuando ocurre un desastre o una dificultad personal, estamos ahí para dar una mano a través del Fondo Bass Pro Cares.

Los subsidios del fondo están disponibles para ayudar a los proveedores que tienen dificultades para pagar los gastos básicos de la vida debido a una dificultad inesperada y calificada. El fondo proporciona subsidios únicos para ayudar a los proveedores a pagar la vivienda, las facturas de servicios públicos, los gastos médicos, las reparaciones de la casa u otros gastos elegibles.

Gracias a las contribuciones de los proveedores y al generoso apoyo de nuestro fundador Johnny Morris, el Fondo Bass Pro Cares ha otorgado más de \$2 millones a los proveedores desde 2016.

Inicia una contribución o realiza cambios en tu contribución haciendo clic en el worklet Pay en tu página de inicio de Workday en cualquier momento.

Obtén más información en bassprocares.com.



Plan de ahorros 401(k).

Hacemos que sea fácil y conveniente crear un fondo de reserva para la jubilación con el Plan de ahorros 401(k). Puedes contribuir de varias maneras:

- **Contribuciones antes de impuestos (tradicional):** Con las contribuciones antes de impuestos, obtendrás una exención fiscal inmediata al reducir tu ganancia imponible. No pagas impuestos sobre tus ahorros o ganancias hasta que empieces a retirar de tu cuenta.

- **Contribuciones después de impuestos (Roth):** Pagas impuestos por adelantado sobre las contribuciones de Roth para poder retirar el dinero libre de impuestos una vez que te jubiles; las ganancias de las contribuciones de Roth también pueden estar libres de impuestos una vez que cumplas los requisitos de distribución. Visita voyadelivers.com/Roth para obtener más información.

Tus contribuciones.

Puedes diferir hasta el 75% de tu salario, hasta los límites del IRS. Los límites del IRS están sujetos a cambios. Puedes encontrar los límites más actuales del IRS en voya.com/IRSlimits. Siempre se adquiere el 100% de tus contribuciones.

Aporte de la compañía.

Tras completar un año de servicio, los participantes del plan son elegibles para una contribución de igualación del empleador de tipo Safe Harbor.

La compañía iguala el 100% del primer 4% de tus contribuciones. Todos los aportes de Safe Harbor igualados por el empleador se adquieren inmediatamente al 100%.

VOYA FINANCIAL.

Voya Institutional Plan Services (VIPS), LLC es nuestro administrador del plan 401(k). Voya te proporciona información sobre el plan, educación sobre el ahorro y la inversión, procesamiento de transacciones y mucho más en tu camino hacia la jubilación.

Voya ofrece una serie de excelentes herramientas y funciones que te ayudarán a tomar medidas y a evaluar tu preparación para la jubilación, entre ellas:

- **myOrangeMoney®:** Una experiencia educativa e interactiva en línea que te muestra cómo tus ahorros actuales para la jubilación pueden traducirse en ingresos mensuales para la jubilación.
- **Panel de control financiero personal:** Una herramienta basada en la web que te permite organizar, integrar y manejar toda tu información financiera en una plataforma digital.

- **Aplicación móvil Voya Retire:**

¡Una forma rápida y simple de acceder a tu cuenta de jubilación sobre la marcha! Busca "Voya Retire" en tu tienda de aplicaciones.

- **Experiencia de bienestar financiero:**

Realiza una evaluación personal hoy mismo para obtener información que te ayudará a tomar medidas significativas para tu futuro financiero.

Inscríbete en cualquier momento.

Tu Plan de ahorros 401(k) es una parte integral de tu estrategia de ahorro para la jubilación. Inscríbete hoy llamando al **1-833-BPRO401 (1-833-277-6401)** o visitando basspro401k.voya.com y seleccionando *Registrarse ahora (Register Now)*.



CONSULTA EL LIBRO ELECTRÓNICO SOBRE 401(K).

El libro electrónico ofrece una visión general de las características del plan e información sobre cómo ahorrar e invertir para la jubilación. También puedes ver videos informativos; solo tienes que visitar la pestaña *Consejos y herramientas (Tips and Tools)* de la barra de navegación superior. Visualiza el libro electrónico en basspro401k.com.

Voya se compromete a salvaguardar tus cuentas del plan y tu información personal del riesgo de fraude, amenazas cibernéticas y actividades no autorizadas, tanto es así que hemos establecido la Garantía Voya S.A.F.E. (Cuentas seguras para todos).

¿QUÉ SIGNIFICA LA GARANTÍA S.A.F.E.?

Si se retira algún activo de tu cuenta del plan de jubilación en el lugar de trabajo debido a una actividad no autorizada y sin que haya sido culpa tuya, te devolveremos el valor de tu cuenta, siempre que tomes medidas para cumplir los siguientes pasos clave:

- 1 Registra tu cuenta en línea.
- 2 Revisa la información de tu cuenta con regularidad y mantén tu información de contacto actualizada.
- 3 Denuncia rápidamente cualquier sospecha de robo de identidad o actividad no autorizada.
- 4 Contáctanos si recibes alguna comunicación o alerta que no hayas iniciado.
- 5 Practica hábitos informáticos seguros.

Puedes encontrar más información sobre la protección de tus datos personales en voya.com/articles/safe-guarantee.

Beneficios de tiempo libre.

Sabemos que todos se esfuerzan para ofrecer a nuestros valiosos clientes excelentes productos, servicios y experiencias para crear recuerdos duraderos. Es por eso que Bass Pro Shops se complace en ofrecer estos programas de tiempo libre pagado para que nuestros valiosos proveedores se ocupen de sus asuntos personales, salgan al aire libre y creen recuerdos propios.

VACACIONES PAGADAS PARA PROVEEDORES ASALARIADOS.*

Años de servicio	Días de vacaciones
0 a 1	5
1 a 6	10
7 a 13	15
Más de 14	20

Los días de vacaciones se otorgan el 1.º de enero de cada año y el primer día de trabajo para los empleados nuevos. Las vacaciones se pueden usar desde el momento en que se otorgan en incrementos de un día.

VACACIONES PAGADAS PARA PROVEEDORES POR HORA.*

Años de servicio	Horas de vacaciones
1 a 6	Hasta 80 horas
7 a 13	Hasta 120 horas
Más de 14	Hasta 160 horas

Las horas de vacaciones se otorgan en función de las horas pagadas el año anterior.

- Los proveedores a tiempo completo que cobran 1,560 horas o más reciben el premio anual completo.
- Los proveedores a tiempo completo y a tiempo parcial que cobran entre 1,040 y 1,560 horas reciben tiempo de vacaciones prorrateado en función de las horas reales pagadas.
- Los proveedores a tiempo completo y a tiempo parcial que hayan cobrado menos de 1,040 horas durante el año

anterior no son elegibles para recibir tiempo de vacaciones.

Las horas de vacaciones se otorgan en función del aniversario de la fecha de contratación.

Las vacaciones se pueden usar desde el momento en que se otorgan en incrementos de una hora.

**Se aplican detalles adicionales de la política de vacaciones, que pueden variar según la unidad de negocio o el estado. Comunícate con tu supervisor o con el representante de Recursos Humanos de tu centro para obtener más detalles.*

TIEMPO POR ENFERMEDAD PAGADO.

A los proveedores asalariados se les otorgan cinco días al año de tiempo por enfermedad pagado al 100% del salario. Los días por enfermedad pueden utilizarse en el momento de la contratación y no se trasladan de un año a otro, sino que se renuevan anualmente cada 1.º de enero.

Los proveedores por hora clasificados como de tiempo completo acumularán una hora de tiempo por enfermedad por cada 30 horas trabajadas. La acumulación comienza el primer día de trabajo. Las horas por enfermedad se pueden usar desde el momento en que se acumulan al 100% del salario. El tiempo por enfermedad no utilizado se puede transferir al siguiente año calendario; sin embargo, solo se pueden acumular y usar hasta 40 horas por año calendario, a menos que las leyes estatales o locales exijan límites más altos.

DÍAS FERIADOS PAGADOS.

Bass Pro Shops ofrece seis días feriados pagados al año:

- Año Nuevo
- Día de los Caídos
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de Acción de Gracias
- Día de Navidad

Además, los proveedores asalariados reciben dos días feriados personales adicionales.

Dado que nuestros comercios minoristas y de hotelería y sus departamentos de respaldo están abiertos la mayoría de los días feriados, habla con tu supervisor o representante de Recursos Humanos para informarte sobre los beneficios de los días feriados en tu centro.

LICENCIA POR DUELO.

Los proveedores a tiempo completo pueden recibir hasta tres días de licencia pagada por duelo para ausentarse del trabajo para asistir al funeral de un familiar directo, definido como: progenitores, cónyuge, hijos, hermanos, abuelos o nietos. También se incluyen los mismos familiares directos del cónyuge legítimo del proveedor.

Además, los proveedores a tiempo completo son elegibles para un día de licencia pagada por duelo por el fallecimiento de miembros de la familia ampliada del proveedor o del cónyuge legítimo del proveedor, entre los que se incluyen: tía, tío, sobrina o sobrino.

LICENCIA ADICIONAL.

Bass Pro Shops ofrece una licencia adicional para prestar servicio de jurado, y licencias médicas y según la Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA), así como licencias personales para que coincidan con condiciones médicas familiares y personales, un parto y el establecimiento de vínculos afectivos, y obligaciones o emergencias personales. Habla con tu supervisor o con el representante de Recursos Humanos de tu centro para obtener más información.

Respuestas a tus preguntas.

P: ¿A quién debo llamar si tengo una pregunta sobre mis beneficios médicos?

R: Llama al servicio de guías de salud de Anthem para que te ayuden a navegar por el sistema médico, a encontrar un proveedor de cuidados médicos de calidad o una segunda opinión experta, preguntar sobre reclamaciones o encontrar servicios para otros proveedores de Bass Pro Shops. Puedes comunicarte con ellos llamando al **1-833-963-1175**.

P: Si elijo la cobertura, ¿puedo agregar o cancelar mi seguro durante el año?

R: Sí, pero solo si tienes un “evento de vida que reúna los requisitos”. Estos eventos incluyen matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción de un hijo, fallecimiento, el hecho de que el dependiente cumpla 26 años o que el dependiente obtenga o pierda otra cobertura de seguro. Debes presentar cualquier cambio en Workday en un plazo de 30 días a partir del evento específico y aportar la documentación necesaria que respalde el motivo del evento calificado. Los cambios estarán vigentes en la fecha del evento. ¿Tienes preguntas? Llama al **1-417-873-4357, opción 2**, o envía un correo electrónico a **hrsupportcenter@basspro.com**.

P: ¿Cuándo estarán vigentes los beneficios que seleccioné?

R: Proveedores asalariados: Fecha de contratación.
Proveedores regulares por hora: 91.er día de trabajo.

P: ¿Se deducen las contribuciones antes de impuestos en la nómina?

R: Las contribuciones médicas, de salud dental, de la visión, de la cuenta FSA de cuidado médico, de la cuenta FSA de cuidado de dependientes, de la cuenta HSA y de la cuenta 401(k) se deducen antes de impuestos. Las primas de los beneficios complementarios de vida, STD por hora, LTD por hora y de los beneficios complementarios voluntarios se deducen después de impuestos.

P: ¿Cuál es el límite de edad de los dependientes elegibles?

R: Los hijos dependientes tienen cobertura hasta los 26 años. Workday está configurado para enviarte un recordatorio para que puedas ingresar en Workday y quitar al dependiente. La cobertura finaliza el último día del mes de su 26.ª fecha de nacimiento. Los hijos discapacitados permanentes pueden continuar con la cobertura de dependientes con documentación de respaldo.

R: ¿Puede mi pareja estar cubierta por mi plan de seguro?

R: No. El plan de Bass Pro Shops cubre a los cónyuges legales. Una pareja doméstica o un cónyuge de derecho común no se incluye como dependiente cubierto.

P: ¿Tengo que inscribirme en un plan médico para seleccionar la cuenta FSA de cuidado médico?

R: No, puedes seleccionar una cuenta FSA de cuidado médico sin seleccionar el Plan Choice PPO. Eres responsable de cumplir con las normas del IRS.

P: Si dejo la compañía y tengo un saldo en la cuenta FSA, ¿qué sucederá con ese dinero?

R: Puedes presentar cualquier gasto que hayas generado antes de la fecha de desvinculación y recibir el reembolso de tu cuenta. Si tienes fondos no usados en tu cuenta FSA de cuidado médico, puedes seguir participando a través de COBRA hasta que puedas usar tus fondos. La cuenta FSA de cuidado de dependientes no puede continuar después de la desvinculación.

P: ¿Cuándo recibiré las tarjetas del seguro?

R: Si te inscribes, recibirás una nueva tarjeta médica de Anthem. También puedes ver tu tarjeta de identificación digital en la **aplicación Sydney Health**. Recibirás una nueva tarjeta de identificación de salud dental de Delta Dental de Missouri. Anthem emitirá una tarjeta de débito para las inscripciones en las cuentas FSA y HSA. Los beneficios de la visión y de otro tipo no emiten tarjetas de seguro. Generalmente, las tarjetas se envían por correo en un plazo de 10 a 14 días a partir del momento en que la compañía de seguros recibe la información de inscripción o cambio de Bass Pro Shops.

P: No recibí mi tarjeta. ¿A quién debo llamar para obtener una?

R: Puedes comunicarte directamente con Anthem llamando al **1-833-963-1175** o visitando **anthem.com**, y con Delta Dental al **1-800-335-8266** o visitando **deltadentalmo.com**. Si necesitas más ayuda, comunícate escribiendo a **hrsupportcenter@basspro.com** o llamando al **1-417-873-4357, opción 2**. Siempre hay una versión digital de tu tarjeta de identificación disponible en la aplicación Sydney Health.

P: ¿Recibo una tarjeta para la cobertura de visión?

R: No, todos los proveedores participantes de VSP tienen acceso al sistema de elegibilidad de VSP. Pueden buscar tu cobertura a través del plan de Bass Pro Shops, por lo que no hay necesidad de una tarjeta de identificación.

P: ¿Tengo que usar el servicio de pedido por correo para mis medicamentos para tratamiento a largo plazo?

R: No, el pedido por correo puede ahorrarte dinero, pero puedes renunciar al servicio de pedido por correo de Express Scripts llamando al **1-888-772-5188**. Elige la opción de exclusión abierta. También puedes obtener reposiciones de 90 días de medicamentos para tratamiento a largo plazo en las farmacias minoristas Walgreens o CVS.

P: ¿Cómo me inscribo para una cuenta HSA?

R: Puedes inscribirte en una cuenta HSA durante la Inscripción abierta si también estás inscrito en el Plan HDHP Core o en el Plan HDHP Value. Durante el año calendario, puedes cambiar el monto de tu contribución en cualquier momento, visitando Workday.

P: ¿Qué sucede con mis beneficios si tengo una licencia o un periodo de ausencia del trabajo no remunerado?

R: Debes continuar pagando tu participación del empleado en las primas para mantener tus beneficios. Si no tienes tiempo remunerado, Bass Pro Shops cubrirá tus contribuciones para gastos médicos, de salud dental y de la visión solo durante un máximo de cuatro semanas. Todos los demás beneficios deben pagarse de manera puntual. Recibirás una carta por correo con instrucciones en caso de que esto ocurra. Las cuatro semanas de contribuciones cubiertas por Bass Pro Shops no se aplican a los despidos. Para obtener más detalles, consulta las secciones sobre Licencias en el Manual del proveedor, o puedes comunicarte escribiendo a hsupportcenter@basspro.com o llamando al **1-417-873-4357, opción 2.**

P: ¿Cómo funciona la cuenta HSA?

R: Tu cuenta HSA funciona como una cuenta bancaria personal. Es de tu propiedad y puedes retirar fondos en cualquier momento para reembolsarte a ti mismo los gastos médicos elegibles o usando tu tarjeta de débito de la cuenta HSA. Una vez que te registres en línea, puedes incluso solicitar el reembolso en línea o en tu teléfono inteligente. Obtén más información visitando anthem.com, o llama a Anthem al **1-833-963-1175.**

P: ¿Qué gastos son elegibles para reembolso de mi cuenta FSA o cuenta HSA?

R: El IRS ha establecido las normas sobre los gastos que se pueden reembolsar con los fondos antes de impuestos de una cuenta HSA y una cuenta FSA de cuidado médico. La mayoría de los gastos de bolsillo de nuestros planes médicos, de farmacia, de salud dental y de visión son elegibles. Para obtener una lista de gastos, visita el sitio web del IRS en <https://irs.gov/pub/irs-pdf/p502.pdf>.

P: ¿Qué sucede si queda dinero en mi cuenta HSA al final del año del plan?

R: El saldo de tu cuenta HSA se transfiere al año siguiente. No aplica la norma "úsalo o piérdelo" con una cuenta HSA.

P: ¿Qué sucede si queda dinero en mi cuenta FSA al final del año del plan?

R: El dinero de la cuenta FSA debe gastarse antes del 31 de diciembre; de lo contrario, se aplica la norma "úsalo o piérdelo".

P: Si dejo la compañía y tengo una cuenta HSA, ¿qué sucede con ese dinero?

R: El dinero de tu cuenta es tuyo; incluso si dejas la compañía o te jubilas, puedes continuar usando tu tarjeta de débito de la cuenta HSA para pagar los gastos médicos calificados. Si eliges sacar dinero de la cuenta para gastos no elegibles, estarás sujeto a impuestos y posibles sanciones.

P: ¿Tengo que inscribirme en la cuenta HSA cuando me inscribo en los beneficios o puedo hacerlo en cualquier momento?

R: Si estás inscrito en el Plan HDHP Core o en el Plan HDHP Value, tendrás que seleccionar y realizar contribuciones a una cuenta HSA si deseas recibir la contribución de igualación de la cuenta HSA de Bass Pro Shops (empleador) a partir del 1.º de enero de 2024. Cuando selecciones una cuenta HSA, se iniciará una cuenta para ti con Anthem. Anthem enviará a los titulares de la cuenta un paquete de información con todos los detalles sobre cómo activar la cuenta para que las deducciones de nómina o los aportes del empleador se puedan depositar en tu cuenta.

P: Me inscribí en un seguro de vida; ¿recibiré una copia de mi póliza?

R: El seguro de vida a través de Bass Pro Shops es una cobertura de seguro de vida grupal a término. Puedes solicitar una copia del "Certificado de seguro de vida" al equipo de beneficios de Recursos Humanos enviando un correo electrónico a hsupportcenter@basspro.com o llamando al **1-417-873-4357, opción 2.** También está disponible para su descarga en bassprobenefits.com.

P: ¿Cómo me ahorra dinero el nuevo programa de Rx Savings Solutions?

R: Rx Savings Solutions usa nuestra base de datos de recetas para encontrar oportunidades para que ahorres dinero en medicamentos. En algunos casos, puedes ahorrar cientos de dólares solo por obtener una receta en forma de tableta o píldora. Rx Savings Solutions compartirá la información contigo para que puedas decidir si quieres tomar medidas, incluso te ayudarán a realizar el cambio con tu médico o farmacéutico, si es necesario.

P: ¿Quién puede usar la farmacia y el Centro de salud familiar de Bass Pro Shops?

R: 1. Todos los proveedores de Bass Pro Shops, sin perjuicio del lugar de trabajo, y 2. Todos los dependientes (cónyuges e hijos mayores de 2 años) que estén cubiertos por un plan médico de Bass Pro.

P: ¿Cubrirá mi seguro los gastos del Centro de salud y farmacia familiar de Bass Pro Shops?

R: Para los miembros del plan médico de Bass Pro, el copago de la visita al consultorio y los gastos de farmacia se presentarán a Anthem y se acreditarán a los deducibles o al coseguro. Para los no proveedores del plan médico de Bass Pro, Premise Health te ayudará con cualquier gasto si tienes otro seguro.

Encuentra más información en bassprobenefits.com o a través de estos contactos de la compañía de seguros.

Beneficio	Administrador	Contacto	Sitio web	Aplicación
Plan de ahorros 401(k)	Voya Financial	1-833-277-6401	Plan de ahorros 401(k) http://basspro401k.voya.com/	Voya Retire 
Centro de salud familiar Bass Pro Shops	Premise Health	1-417-612-8950	Premise Health https://www.mypremisehealth.com/MyChart/Authentication/Login?	My Premise Health 
Farmacia familiar Bass Pro Shops	Premise	1-417-520-1993		No hay ninguna aplicación disponible.
Salud dental	Delta Dental of Missouri	1-800-335-8266	Delta Dental de Missouri https://deltadentalmo.com/	Delta Dental 
Fisioterapia digital	SWORD	1-888-492-1860	SWORD Health https://onboarding.swordhealth.com/v3/c/basspro/account/register/member?type=wellness	Sydney Health 
Cuenta de gastos flexibles (FSA)	Anthem	1-833-963-1175	Cuenta FSA https://www.anthem.com/	Sydney Health 
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	Anthem	1-833-963-1175	Cuenta HSA https://www.anthem.com/	Sydney Health 
Seguro de vida	Voya Life	1-888-238-4840	Centro de reclamaciones de Voya https://claimscenter.voya.com/static/claimscenter/	No hay ninguna aplicación disponible.
Life Navigator - EAP	Health Advocate	1-877-240-6863	Life Navigator - EAP https://members.healthadvocate.com/ha/	Health Advocate 
Servicios médicos	Anthem	1-833-963-1175	Servicios médicos https://www.anthem.com/	Sydney Health 
Licencia médica	Voya	1-888-973-3652	Voya Leave Management https://www.trackingabsence.com/eep/cveep__Login?startURL=%2Ffeed%2F	No hay ninguna aplicación disponible.
Herramientas de decisiones de Medicare	Anthem	1-818-254-5381		Sydney Health 
SmartConnect de Medicare	SmartConnect	1-877-374-2705	SmartConnect https://gps.smartmatch.com/help	No hay ninguna aplicación disponible.
Herramienta de diseño myVOYAGE	Voya		myVOYAGE https://myhealthwealth.voya.com/welcome	No hay ninguna aplicación disponible.
Medicamentos recetados	Express Scripts	1-877-206-7431	Express Scripts http://express-scripts.com/basspro	Express Scripts 
Ahorros en recetas	Rx Savings Solutions	1-800-268-4476	Rx Savings Solutions https://auth.rxsavingsolutions.com/activate	Rx Savings Solutions 
Discapacidad a corto y a largo plazo	Voya	1-877-236-7564	Voya Leave Management https://www.trackingabsence.com/eep/cveep__Login?startURL=%2Ffeed%2F	No hay ninguna aplicación disponible.
Cuidado de la visión	VSP	1-800-877-7195	VSP https://basspro.vspforme.com/	VSP 
Beneficios voluntarios	Voya	1-877-236-7564	Centro de reclamaciones de Voya https://claimscenter.voya.com/static/claimscenter/	No hay ninguna aplicación disponible.
Capacitación sobre bienestar	Vida Health	support@vida.com	Vida Health https://www.vida.com/member/basspro/	VIDA 

Para recibir apoyo de Recursos Humanos o asistencia con Workday, llama al **1-417-873-4357, opción 2** o envía un correo electrónico a hrrsupportcenter@basspro.com.

¡El Centro de salud familiar Bass Pro Shops está abierto ahora!

EL NUEVO CENTRO MÉDICO DE VANGUARDIA PARA PROVEEDORES, ¡UNO DE LOS MEJORES EN ESTADOS UNIDOS!

Proveedores de los Ozarks: ¡prepárense para una nueva era en soluciones de cuidado médico! Se inauguró oficialmente el Centro de salud familiar, que ofrece servicios médicos de alta calidad en una práctica ubicación, justo enfrente del campamento base de Springfield, Missouri.

Gracias al liderazgo y la visión de Johnny, estamos muy orgullosos de inaugurar uno de los mejores centros médicos para empleados en Estados Unidos.

El Centro de salud familiar será gestionado por Premise Health, el proveedor de cuidados médicos líder que administra más de 800 centros de bienestar en 45 estados y en Guam.

Inspirado por las visitas de Johnny a las sedes de Toyota y Swarovski Optik, el nuevo Centro de salud familiar ofrecerá servicios que incluyen atención primaria, exámenes preventivos, vacunas contra la influenza y las alergias, tratamiento de condiciones agudas y crónicas, y asesoramiento sobre salud y bienestar de la mujer, y cubrirá a todos los proveedores del área de Ozark que trabajen para Bass Pro Shops, y a sus dependientes mayores de 2 años que tengan cobertura de un plan médico de Bass Pro Shops. Esto incluye a los

miembros del equipo del campamento base, los establecimientos minoristas de Bass Pro Shops, el Museo Nacional Wonders of Wildlife & Aquarium, las plantas de embarcaciones del White River Marine Group y el Big Cedar Lodge.

El centro, atendido por médicos a tiempo completo, enfermeros registrados y un farmacéutico, cuenta con una farmacia de autoservicio para cubrir las necesidades de medicamentos recetados y ofrece medicamentos de venta libre a precios muy reducidos. Los proveedores también podrán adquirir productos naturales, como vitaminas y otros suplementos de **Nature's Wonders**, otra empresa de los Ozarks, gracias a nuestros amigos y socios Chris y Michelle Rost.

La atención que estabas esperando, bajo un mismo techo

Estos son algunos de los servicios disponibles en el Centro de salud familiar:

- Atención de urgencia y aguda
- Vacunas contra la influenza y las alergias
- Exámenes físicos anuales
- Manejo de condiciones
- Atención pediátrica
- Exámenes preventivos
- Capacitación sobre bienestar
- Salud de las mujeres

Muchas de las visitas que no requieren la atención de un médico, incluso los análisis de laboratorio, las vacunas contra la alergia, las vacunas o la orientación y el asesoramiento para el bienestar, son pagadas íntegramente por Bass Pro Shops y se ofrecen de forma gratuita.

Recibe hasta un 75% de descuento en la farmacia familiar de Bass Pro Shops

Empieza a ahorrar en productos de venta libre en la farmacia. Aprovecha estos ahorros para abastecerte:

- Medicamentos para la tos, resfriado e influenza
- Atención de alergias y sinusitis
- Facilitadores del sueño
- Salud digestiva
- Artículos de cuidado médico infantil
- Necesidades de alivio y manejo del dolor
- Soportes y férulas
- Cuidado de los ojos
- Organización de las píldoras
- Artículos para el cuidado personal
- ¡Y mucho más!

Para programar una cita, visita basspro.com/familyhealth para obtener más información.

RECORDATORIOS FINALES:

- ✓ Consulta la herramienta myVOYAGE en Workday.
- ✓ Consulta el sitio web de beneficios en bassprobenefits.com para obtener más información sobre los beneficios.
- ✓ Reúne las fechas de nacimiento, los números de Seguro Social y la información de la dirección de los dependientes que desees inscribir y designar como beneficiarios.
- ✓ (Proveedores por hora) Revisa tu tasa de inscripción en STD y "renuncia" si desees excluirte de este beneficio.
- ✓ Ingresa en Workday y completa tu inscripción. *Imprime tu página de confirmación de beneficios completada.*





Centro de apoyo de Recursos Humanos de Bass Pro Shops

CORREO ELECTRÓNICO: hrsupportcenter@basspro.com

LLAMA AL: 1-417-873-4357, opción 2

RECURSOS WEB: bassprobenefits.com

Esta guía incluye información general sobre tus planes de beneficios. Este resumen no es un documento del plan según el cual se mantiene y administra el plan. Cualquier discrepancia entre esta información y los documentos de tu plan se regirá por los documentos del plan. Los beneficios descritos en este folleto y en el sitio web bassprobenefits.com están sujetos a cambios en cualquier momento.

Visitas virtuales de texto y video, administradas por K Health.

LiveHealth Online es el nombre comercial de Caredon Health Solutions, Inc., una compañía independiente que proporciona servicios de telemedicina en nombre de Anthem Blue Cross and Blue Shield.

Además de usar un servicio de telemedicina, puedes recibir cuidado virtual o en persona de tu propio médico o de otro proveedor de cuidados médicos de la red de tu plan. Si recibes cuidado de un médico o proveedor de cuidados médicos que no esté en la red de tu plan, tu parte del costo puede ser más elevada. También es posible que recibas una factura por cualquier cargo no cubierto por tu plan médico.

Sydney Health está disponible a través de un acuerdo con Caredon Digital Platforms, una compañía independiente que ofrece servicios de aplicación móvil en nombre de tu plan médico.

Anthem Blue Cross and Blue Shield es el nombre comercial de Anthem Insurance Companies, Inc., licenciatario independiente de Blue Cross and Blue Shield Association. Anthem es una marca comercial registrada de Anthem Insurance Companies, Inc.